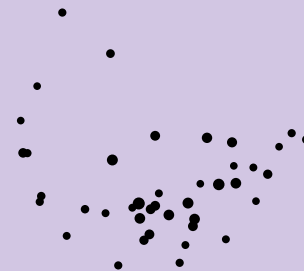


# Rapport annuel 2021-2024



**aoris**  
OrTra santé-social Vaud

# Table des matières

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Mot de la Présidente</b>                            | <b>04</b> |
| <b>Mot de la Secrétaire générale</b>                   | <b>05</b> |
| <br>   |           |
| <b>1. Création de l'association</b>                    | <b>06</b> |
| 1.1 Fusion   | 06        |
| 1.2 Statuts  | 06        |
| 1.3 ActivActeur  | 07        |
| 1.4 Vie associative                                    | 08        |
| 1.5 Identité visuelle                                  | 10        |
| <br>   |           |
| <b>2. Quatre axes stratégiques</b>                     | <b>12</b> |
| <br>   |           |
| <b>3. Axe promotion</b>                                | <b>13</b> |
| 3.1 Les manifestations                                 | 13        |
| 3.2 Visites dans les écoles                            | 19        |
| 3.3 Capsules vidéo                                     | 20        |
| 3.4 InvestPro – axe promotion                          | 22        |
| 3.5 Création d'un nouveau site internet                | 24        |
| 3.6 Stages pour choisir sa formation,<br>sa profession | 25        |

**Crédits photo:**

Pages 14, 18, 27 © Aoris / Hugues Siegenthaler

Pages 16, 17 © Aoris

|  |           |                               |           |
|--|-----------|-------------------------------|-----------|
| <b>4. Axe formation/compétences</b>    | <b>28</b> | <b>7. Ressources humaines</b> | <b>44</b> |
| 4.1 Innovations dans le cadre des CI   | 28        | 7.1 Santé au travail          | 44        |
| 4.2 Gestion des cours interentreprises | 30        | 7.2 Règlement du personnel    | 44        |
| 4.3 Commissaires professionnelles      | 31        | 7.3 Commission du personnel   | 44        |
| 4.4 Prestations de formation continue  | 32        |                               |           |
| 4.5 Prestations pour adultes           | 34        | <b>8. Logistique</b>          | <b>45</b> |
| <b>5. Axe anticipation</b>             | <b>40</b> | <b>9. Finances</b>            | <b>46</b> |
| 5.1 Etude sur le devenir des ASE       | 40        | <b>Annexes</b>                | <b>47</b> |
| 5.2 Domaine de l'enfance               | 41        | Titres professionnels         | 48        |
| 5.3 Favoriser la relève TSO            | 41        | Comptes révisés               | 53        |
| <b>6. Consultations</b>                | <b>42</b> | Lexique                       | 62        |
| 6.1 Sollicitation du canton de Vaud    | 42        |                               |           |
| 6.2 Sollicitation d'OdASanté           | 42        |                               |           |
| 6.3 Sollicitation du FONDSSOCIAL       | 42        |                               |           |
| 6.4 Sollicitations de SAVOIRSOCIAL     | 43        |                               |           |

# Mot de la Présidente

Quatre ans déjà! En juin 2021, Aoris·OrTra santé-social Vaud voyait le jour, née de la fusion du CiPS – Centre d'information des professions santé-social – et de l'OrTra santé-social Vaud. Deux structures unies autour d'une même ambition: renforcer l'attractivité des métiers de la santé et du travail social, promouvoir les formations, assurer des cours interentreprises, défendre les intérêts du terrain, et anticiper les défis de demain.

La nouvelle association a tout d'abord démarré sous le nom d'Espace santé-social Vaud, avant de s'épanouir pleinement sous une nouvelle identité, plus affirmée: Aoris·OrTra santé-social Vaud. Très vite, l'association a su confirmer sa place, construire une vision claire, poser des fondations solides avec des axes stratégiques. Elle s'est donnée pour mission de fédérer et servir les intérêts de tous les acteurs impliqués dans les formations et la promotion des métiers, dans un esprit de dialogue et d'innovation, toujours connectée aux réalités du terrain.

Au fil des mois, les projets se sont multipliés, les collaborations se sont intensifiées, les liens se sont renforcés. Avec engagement et agilité, Aoris s'est ancrée dans un monde en pleine mutation: vieillissement de la population, pénuries de personnel, défi climatique, besoin d'interprofessionnalité, de sens et d'humanité... autant d'enjeux qui demandent une vision partagée et des réponses collectives.

Quelle chance d'avoir pu accompagner cette dynamique! Aoris, c'est une petite équipe pleine d'élan, de créativité et de passions. C'est une association devenue aujourd'hui un acteur légitime, écouté, incontournable pour penser les formations et les métiers du futur. Ce rapport annuel est le témoin de cette énergie, de cette capacité d'adaptation et de l'impact très concret de l'action menée.

Je tiens à remercier l'Assemblée générale, pour la confiance qu'elle m'a accordée et tous les membres du comité avec qui j'ai eu le plaisir et le privilège de pouvoir travailler. Je les remercie toutes et tous pour leur engagement, leur professionnalisme et leur passion des métiers et des formations. Et surtout, un mot tout particulier pour notre Secrétaire générale, cheville ouvrière de l'OrTra puis d'Aoris, dont l'engagement inlassable a porté haut les couleurs de la formation, des métiers et des jeunes.

Alors, simplement et sincèrement: merci Aoris. L'association est plus que jamais indispensable. Bon vent pour les prochaines étapes!

**Stéphanie Monod**  
Présidente

# Mot de la Secrétaire générale

Ce rapport révèle l'activité de la nouvelle association, née en 2021, après la fusion des ex CiPS et OrTra santé-social Vaud. Il s'effectue sur une temporalité inhabituelle qui restera exceptionnelle.

L'élan et le charisme de notre présidente ont donné un réel élan à Aoris, incitant, partenaires et collaboratrices et collaborateurs à sortir de leur zone de confort et à s'engager ensemble pour relever les défis futurs.

Les statuts ont engagé les membres dans de nouveaux rôles, les mobilisant de manière collégiale dans la définition des objectifs stratégiques.

En effet, la vision d'ActivActeur, ambitieuse dans un contexte de turbulences bouscule et stimule les recherches de solutions face à la pénurie dans une perspective partenariale.

La réunion des missions de promotion et de formation constituait un enjeu sur les plans statutaire, managérial, humain, financier et des prestations. Poursuivre tout en innovant,

rester stable tout en évoluant, avec pour but prépondérant de soutenir la capacité de former de toutes les actrices et les acteurs, et d'intéresser jeunes et adultes aux métiers magnifiques de la santé et du travail social, tels ont été les enjeux auxquels l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs se sont attelés. Ce qui avait été prévu comme difficile s'est révélé enrichissant, ce qui semblait inconciliable est devenu évidence.

Ce rapport est donc l'occasion de remercier toute la nouvelle équipe d'Aoris. Chacune et chacun de ses membres ont participé à la création de cette nouvelle culture avec ouverture et constructivité. Chacune et chacun ont mis de côté ses craintes et contribuent tous les jours à la réalisation des objectifs stratégiques ambitieux.

Grâce à elles et eux, les rêves de 2020 ont pu se réaliser!

Ce rapport court donc de 2021 à 2024 et se veut une photographie que nous espérons utiles à l'ensemble de nos partenaires.

En particulier, il réunit des chiffres qui permettent de constater l'évolution du nombre de nouvelles professionnelles et nouveaux professionnels arrivant sur le marché du travail tous niveaux de formation confondus. Une réalité à partager.

Les résistances de l'époque de la fusion sont largement oubliées. Quatre ans après, l'ambition de travailler de manière partenariale s'est renforcée.

Peu à peu, les rôles d'Aoris dans la promotion et la formation génèrent de la confiance à s'engager dans les domaines de la santé et du travail social. Ce rêve-là continue de nous animer !

**Anne Oppliger**  
**Secrétaire générale**

# 1. Création de l'association

## 1.1 Fusion

La fusion a eu lieu le 17 juin 2021.

Les membres de l'Assemblée générale ont adopté à l'unanimité **les nouveaux statuts**, dont les buts ont été redéfinis par les représentants des deux anciennes entités; lors de cette fusion, le nom de la nouvelle association avait été suggérée par l'ensemble des collaborateur-trices des deux ex-entités. De 2021 à 2023, l'association s'est donc appelée Espace santé-social Vaud.

A cette occasion, l'Assemblée a également nommé le nouveau comité, en élisant 14 personnes représentantes des associations d'employeurs, de celles d'employé-es et de professionnel-les, ainsi que des écoles des différents niveaux de formation (AFP, CFC, ES et HES).

Enfin, l'Association a nommé **sa nouvelle Présidente**, Mme S. Monod, qui a challengé cette nouvelle association pour qu'elle relève les enjeux des domaines de la santé et du travail social. M. G. Lugrin a été nommé en tant que Vice-président, représentant, plus spécifiquement le domaine social et les écoles de niveau supérieur.

## 1.2 Statuts

Les statuts d'Aoris définissent ses missions à **l'article 2**:

**L'association a pour but général de réaliser une communauté d'actions entre ses membres pour tout ce qui a trait aux intérêts des professions, de la formation, de la promotion et de la relève dans les domaines du social et de la santé.**

Elle poursuit en particulier les buts suivants :

- Assumer les tâches d'une organisation du monde du travail selon la loi fédérale sur la formation professionnelle;
- Contribuer aux réflexions avec les professionnel-les du social et de la santé et avec les partenaires cantonaux et nationaux;
- Favoriser la diffusion d'une image attractive des professions du social et de la santé par le développement d'information et de promotion, visant notamment à soutenir l'accès au titre, ainsi que des actions de réinsertion et réorientation professionnelles;
- Soutenir les employeurs dans la mise en place d'une politique de formation institutionnelle, afin de susciter de nouvelles vocations et de développer des places de stage et de formations;
- En collaboration avec les partenaires et les écoles, promouvoir et développer auprès du grand public et des employeurs les formations reconnues par un titre officiel et le perfectionnement professionnel dans les domaines du social et de la santé, plus particulièrement :
  - Gérer les cours interentreprises;
  - Soutenir toute autre action en faveur de la formation, notamment par le biais d'un soutien des membres dans leurs actions de marketing.

**L'association décline le but général tel que défini ci-dessus en axes stratégiques, soumis à l'approbation de l'Assemblée générale.**

## 1.3 ActivActeur

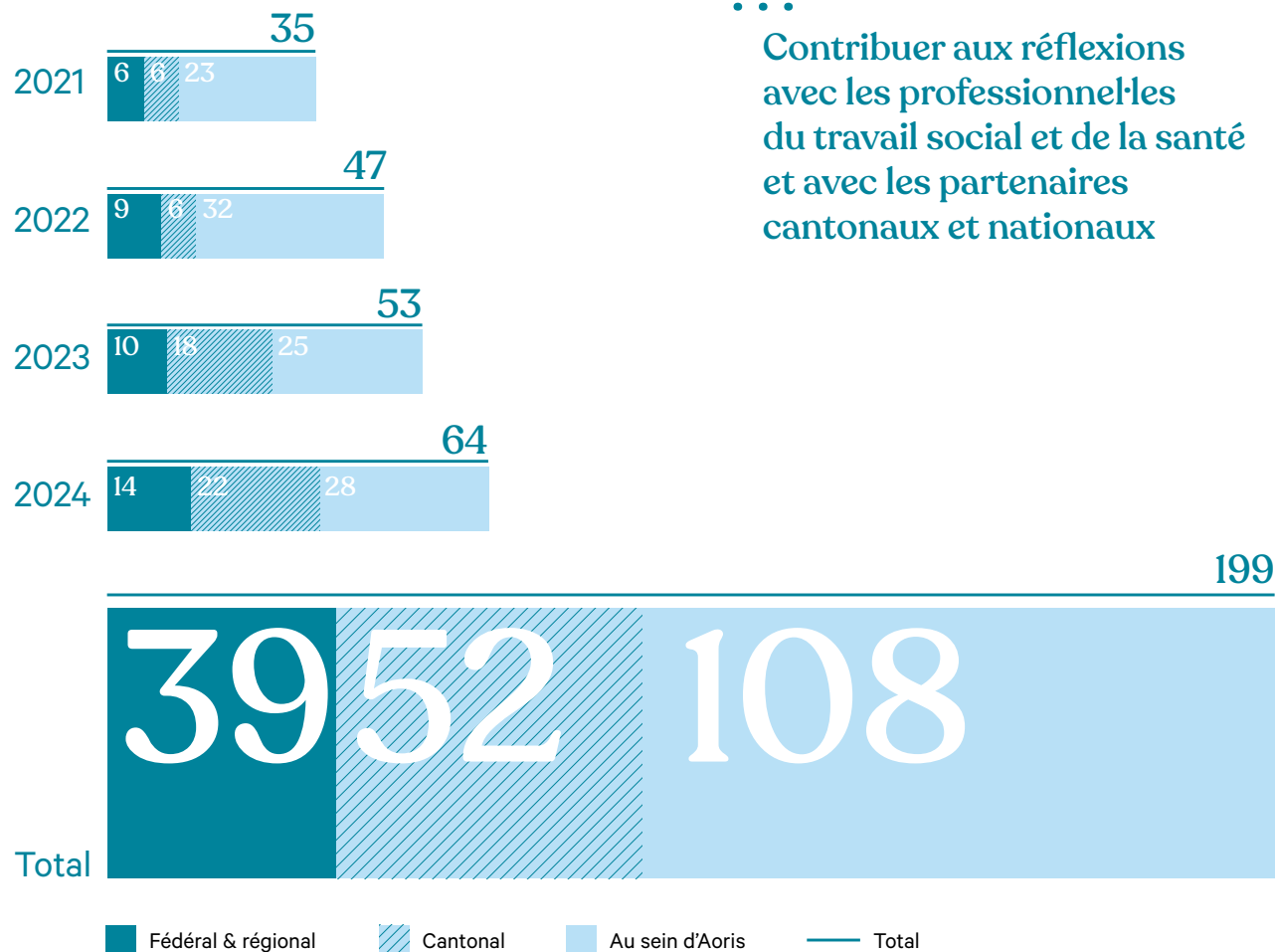
La Vision, devenue le moteur de l'association, a été définie par le comité et validée par l'Assemblée générale.

...

ActivActeur du réseau des partenaires, Aoris s'engage pour la promotion des parcours de formation et soutient l'évolution et l'épanouissement des professionnel·les du domaine santé-social, en cohérence avec les besoins et attentes de la société

Le rôle d'ActivActeur peut se traduire par le nombre de rencontres gérées par Aoris, mais aussi par sa participation à des séances organisées par ses partenaires.

Nombre de rencontres organisées



## 1.4 Vie associative

Suite à la fusion, le nombre de membres est resté stable.

Au nombre de 56 en 2021, ils étaient 54 au 31 décembre 2024, sans compter quatre membres observateurs (DGCS, DGEP, DGS et SCAJE).

| Institution   | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|------|------|------|------|
| ARPIH Ecole supérieure  | •    | •    | •    | •    |
| Association Cantonale Vaudoise des Ambulanciers (ACVA)                                    | •    | •    | •    | •    |
| Association des Directions d'Accueil Parascolaire (ADAPA)                                 | •    | •    | •    | •    |
| Association des Responsables et Directions d'Institutions Vaudoises de l'Enfance (ARDIVE) | •    | •    | •    | •    |
| Association des techniciens en salle d'opération (Groupe régional Romandie) (APS TSO)     | •    | •    | •    | •    |
| Association du personnel en EMS (APEMS)   | •    | •    |      |      |
| Association pour la promotion de la santé et maintien à domicile (APROMAD)                | •    | •    | •    | •    |
| Association pour la promotion de la santé et maintien à domicile (ASANTE SANA)            | •    | •    | •    | •    |
| Association pour les métiers de l'économie familiale et de l'intendance (AMEFI)           | •    | •    | •    | •    |
| Association romande des assistantes médicales romandes – section vaudoise (ARAM VD)       | •    | •    | •    | •    |
| Association suisse des infirmier-ières – section vaudoise (ASI VD)                        | •    | •    | •    | •    |
| Association vaudoise d'institutions médico-psycho-sociales (HéviVA)                       | •    | •    | •    | •    |
| Association vaudoise des Cliniques Privées (Vaud Clinique)                                | •    | •    |      | •    |
| Association vaudoise des infirmières assistantes (AVIA)                                   | •    | •    | •    |      |
| Association vaudoise des infirmiers-ères chef-fes (AVIC)                                  | •    | •    | •    | •    |
| Association vaudoise des organisations privées pour personnes en difficulté (AVOP)        | •    | •    | •    | •    |
| Association vaudoise des soins et d'aide à domicile (AVASAD)                              | •    | •    | •    | •    |
| Association Vaudoise pour les métiers de laboratoire (AVML)                               | •    | •    | •    | •    |
| AvenirSocial (Section Vaud)   | •    | •    | •    | •    |
| Centre de formation professionnelle Santé-Social - Genève (CFPS)                          | •    | •    | •    | •    |
| Centre hospitalier universitaire vaudois (CHUV)   | •    | •    | •    | •    |
| Centre professionnel du Nord vaudois (CPNV)   | •    | •    | •    | •    |
| Clinique Cecil  | •    | •    | •    | •    |
| Clinique de Montchoisi  | •    | •    | •    | •    |
| Croix-Rouge vaudoise (CRV)  | •    | •    | •    | •    |
| École de Soins et Santé Communautaire (ESSC)  | •    | •    | •    | •    |
| École Médica SA   | •    | •    | •    | •    |
| École Minerva Sàrl  | •    | •    | •    |      |
| École Panorama SA   | •    | •    | •    | •    |

| Institution   | 2021      | 2022      | 2023      | 2024      |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|
| École Supérieure d'Ambulanciers et Soins d'Urgence Romande (ES ASUR)                              | •         | •         | •         | •         |
| École Supérieure d'orthoptique  | •         | •         | •         | •         |
| École supérieure de la santé (ESSanté)  | •         | •         | •         | •         |
| École Supérieure en éducation de l'enfance (ESEDE)  | •         | •         | •         | •         |
| École supérieure sociale intercantonale de Lausanne (ESSIL)                                       | •         | •         | •         | •         |
| Faîtière des réseaux d'accueil de jour des enfants (FRAJE)  |           |           |           | •         |
| Fédération des Hôpitaux Vaudois (FHV)   | •         | •         | •         | •         |
| Fédération patronale des EMS vaudois (FEDEPS)   | •         | •         | •         | •         |
| Fédération Suisse des Sages-Femmes (Section VD-NE-JU)   | •         | •         | •         | •         |
| Fédération vaudoise des structures d'accueil de l'enfance (FSAE)                                  | •         | •         | •         | •         |
| Fondation ALPDS Prothèse dentaire (Section Vaud)  | •         | •         | •         | •         |
| Fondation Beau-Séjour (EMS)   | •         | •         | •         |           |
| Fondation de la Côte pour l'aide et les soins à domicile (CMS)                                    | •         | •         | •         | •         |
| Fondation Silo (EMS)  | •         | •         | •         | •         |
| Fondation Soins Lausanne pour la prévention, l'aide et les soins à domicile (CMS)                 | •         | •         | •         | •         |
| Garderie de l'Etat de Vaud  | •         | •         | •         | •         |
| Haute École de Santé Vaud (HESAV)   | •         | •         | •         | •         |
| Haute école de travail social et de la santé Lausanne (HETSL)                                     | •         | •         | •         | •         |
| Institut et Haute École de la Santé La Source   | •         | •         | •         | •         |
| Institution de Béthanie (EMS)   | •         | •         | •         | •         |
| Le Home – Les Pins SA (EMS)   | •         | •         | •         | •         |
| Nouvelle Association vaudoise des ASSC (NAVASSC)  | •         | •         | •         | •         |
| Réseau santé Balcon du Jura.vd (RSBJ)   | •         | •         | •         | •         |
| Service de la petite enfance (Ville de Lausanne)  | •         | •         | •         | •         |
| Service des écoles primaires et secondaires (Ville de Lausanne)                                   | •         | •         | •         | •         |
| Société Suisse des Podologues (SSP)   | •         | •         | •         | •         |
| Société vaudoise de Pharmacie (SVPH)  | •         | •         | •         | •         |
| Syndicat suisse des services publics, pour la représentation du personnel social – SSP section VD | •         | •         | •         | •         |
| Unisanté  |           | •         | •         | •         |
|   | <b>56</b> | <b>57</b> | <b>55</b> | <b>54</b> |

## 1.5 Identité visuelle

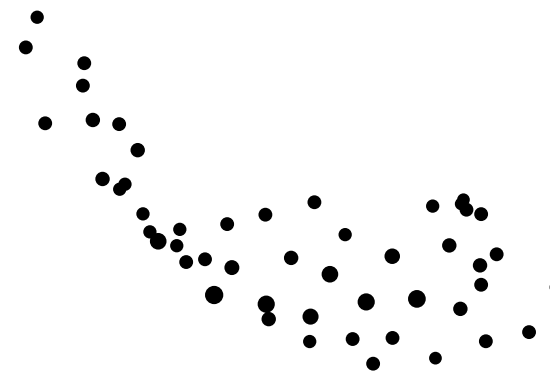
Sous la conduite de Hymn Design, un groupe de travail constitué de membres de l'équipe et de deux membres du comité, a défini le logo qui reflète au mieux l'identité de cette nouvelle association.

Durant ces travaux, le nom de «Espace santé-social Vaud» est questionné et abandonné au profit de Aoris·OrTra santé-social Vaud.

Si le comité préavise favorablement en faveur d'un changement de nom et d'une identité visuelle, les membres d'Aoris, valideront cette nouvelle identité par voie électronique après la tenue de l'Assemblée générale de juin 2023.



**Un nouveau nom et une  
nouvelle identité visuelle  
pour identifier l'association**



**aoris**  
OrTra santé-social Vaud

# Objectifs stratégiques 2024-2026



# Favoriser la relève des TSO

Bilan et pistes en faveur  
des professionnelles et des  
blocs opératoires romands



# Guide des métiers santé social



# Obj str 20

## 2. Quatre axes stratégiques



### Calendrier des travaux:

Novembre  
2021

Validation par l'Assemblée générale de la vision; les axes stratégiques, bien que soutenus, doivent encore être précisés.

Juin  
2022

Validation à l'unanimité des axes stratégiques et de la création des commissions.

Juin  
2023

Mise en place des commissions et début des travaux; chaque commission définit les objectifs correspondant à son axe.

Novembre  
2023

Validation des montants des cotisations, avec une entrée en vigueur prévue pour 2025.

Novembre  
2024

Validation finale des objectifs stratégiques.

# 3. Axe promotion

## L'ambition

Devenir un acteur décisif pour la promotion des parcours et des métiers santé-social

La promotion doit permettre de toucher et attirer les jeunes vaudois-es lors de leur scolarité obligatoire en leurs dévoilant les 33 métiers des domaines de la santé et du travail social. Les actions de promotion doivent aussi se développer pour toucher les adultes et les personnes migrantes.

## 3.1 Les manifestations

### Le Salon des Métiers et de la Formation

Chaque année, l'équipe d'Aoris coordonne les préparatifs du Salon des Métiers afin d'assurer une présence cohérente, visible et dynamique des stands du « Village santé-social » composé d'écoles professionnelles, d'institutions formatrices et de partenaires du réseau.

• • •

**Renforcer la promotion des métiers de la santé et du travail social avec l'ensemble des partenaires lors des manifestations**

L'équipe d'Aoris est présente durant six jours de 8h30 à 17h00 aux côtés des exposant-es qui représentent les métiers de la santé et du travail social. Elle y joue un rôle de coordination et de promotion active, en proposant un stand dédié, des outils interactifs (jeux, supports métiers, profils, etc.) et des animations menées par ses collaborateur-trices pour permettre aux jeunes visiteur-euses d'explorer les professions de manière concrète, attractive et engageante.

[aoris.ch/metiers/](https://aoris.ch/metiers/)

# Manifestations

## Salon des métiers

### Années de participation

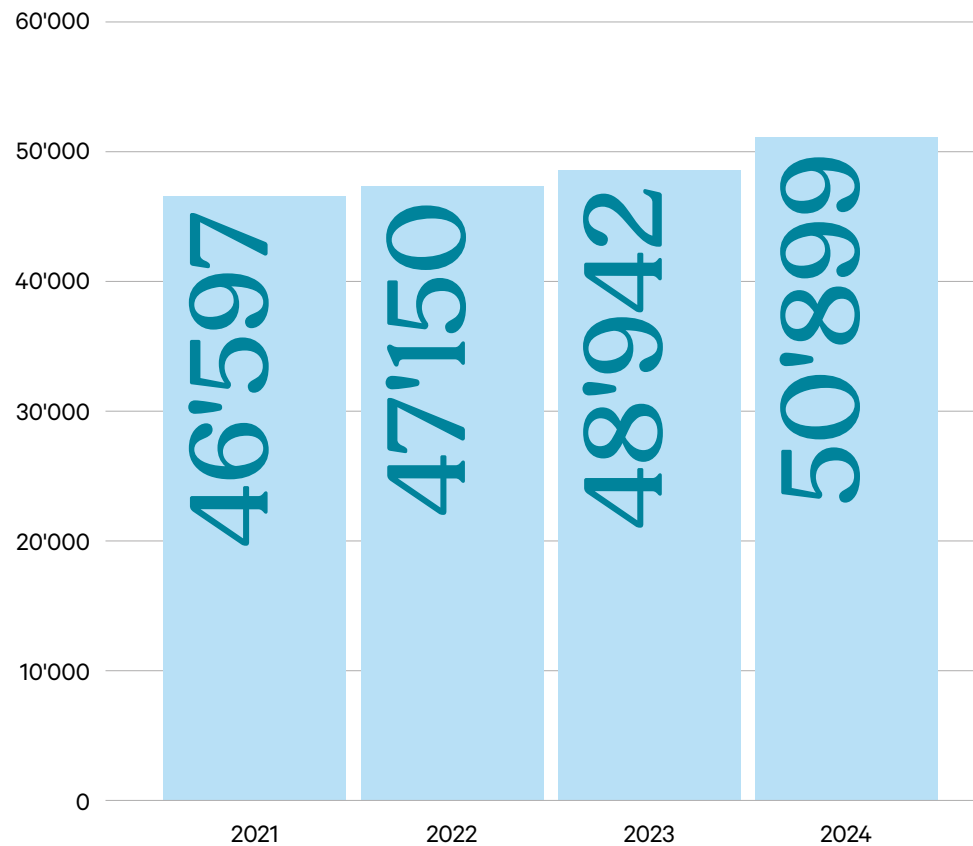
|   | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|------|------|------|------|
| <b>Aoris</b>  | •    | •    | •    | •    |
| <b>ARAM</b><br>Association Romande des Assistantes Médicales                                  |      |      | •    | •    |
| <b>Ardentis</b><br>Cliniques dentaires  | •    | •    | •    |      |
| <b>ARPIH</b><br>Ecole supérieure du domaine social  | •    | •    | •    | •    |
| <b>CHUV</b><br>Centre hospitalier universitaire vaudois                                       | •    | •    | •    | •    |
| <b>CPNV</b><br>Centre professionnel du Nord vaudois   | •    | •    | •    | •    |
| <b>ES ASUR</b><br>Ecole Supérieurs d'Ambulancier et Soins d'Urgence Romande                   |      |      | •    | •    |
| <b>Esede</b><br>Ecole supérieure en éducation de l'enfance                                    | •    | •    | •    | •    |
| <b>ESsanté</b><br>Ecole supérieure de la santé  | •    | •    | •    | •    |
| <b>ESSC</b><br>Ecole de soins et santé communautaire  | •    | •    | •    | •    |
| <b>ESSIL</b><br>Ecole Supérieure Sociale Intercantonale de Lausanne                           | •    | •    | •    | •    |
| <b>HESAV</b><br>Haute école de santé Vaud   | •    | •    | •    | •    |
| <b>HETSL</b><br>Haute école de travail social et de la santé Lausanne                         | •    | •    | •    | •    |
| <b>HéviVA</b><br>Association professionnelle vaudoise des institutions médico-psycho-sociales | •    | •    | •    | •    |
| <b>La Source</b><br>Institut et Haute école de la santé                                       | •    | •    | •    | •    |

Exposant • es

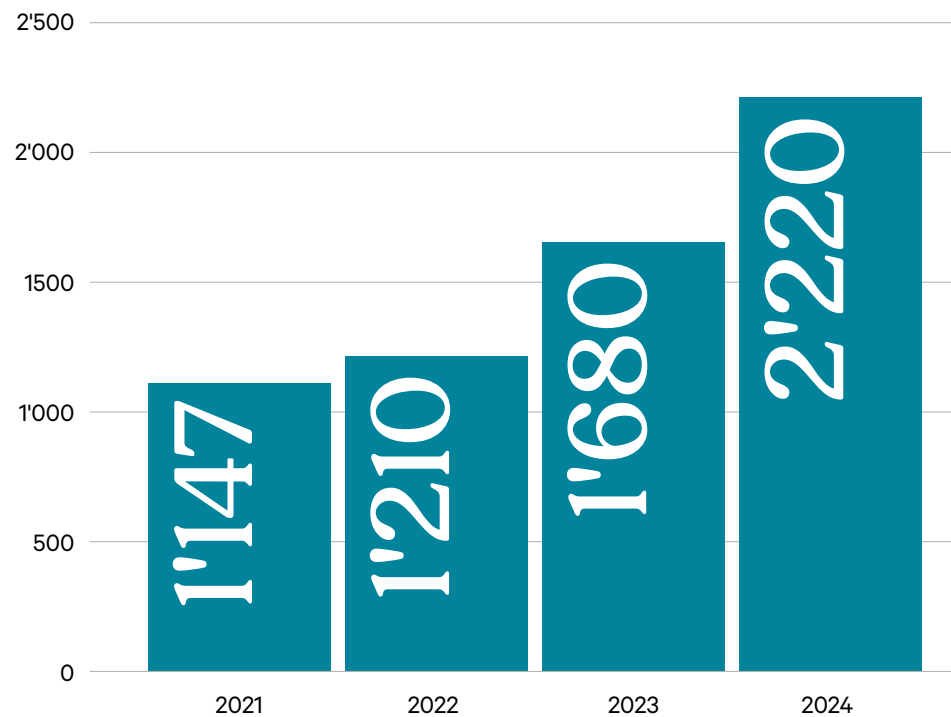


## Quelques chiffres

Fréquentation générale



Documentation distribuée

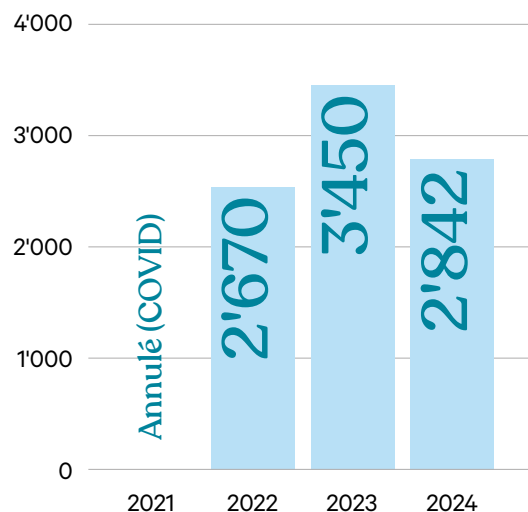


## Autres manifestations

### Forum Horizon

Organisé par l'OCOSP, le Forum Horizon s'adresse aux gymnasiens-nes vaudois-es. Aoris y est présente afin de promouvoir les métiers santé-social, en appui aux conférences données par des professionnels-les.

### Fréquentation générale



### Salon Romand de la Matu

Destiné aux maturant-es de Suisse romande, le Salon de la Matu permet de valoriser les formations du domaine santé-social auprès d'un public en réflexion sur son avenir académique et professionnel.

En 2022, les élèves vaudois-es avaient été libérés pour se rendre à ce Salon, ce qui explique la forte participation (1464). En 2024, le nombre de visiteur-es était de 438. Par ailleurs, le stand a été repensé, afin d'accueillir des étudiant-es de l'ES ASUR, de l'HESAV, de la Source et de la HETSL, pour témoigner de leurs parcours professionnels et de formation.

## Info-Métiers santé

Jusqu'en 2023, l'Info-Métiers santé était exclusivement organisé par l'OCOSP. Dès 2024, Aoris en a repris l'organisation en accueillant les écolier-ères dans ses locaux. Les jeunes de 10/11<sup>ème</sup> (secondaire I) ont pu découvrir cinq métiers à travers des ateliers pratiques: ASA AFP, ASSC CFC, AMV CFC, AMV CFC et TDM CFC.



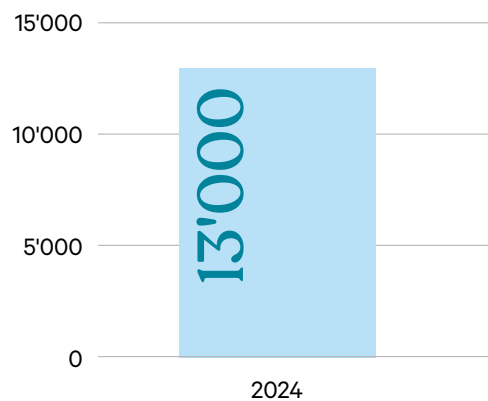
## Portes ouvertes chez Aoris

Organisées en 2023 à la demande d'Insertion Vaud, ces portes ouvertes se sont adressées aux jeunes en transition ou en insertion professionnelle et ont mis en avant les métiers ASA AFP, ASE CFC et ASSC CFC.

## Festival Planète santé

Cet événement s'adresse à un public de tous âges. En 2024, Aoris y a participé en collaboration avec le 28 (OrTra santé-social Genève) et plusieurs institutions vaudoises et genevoises, en mettant l'accent sur le métier de TSO ES.

### Fréquentation générale



...

Atteindre les 63 établissements scolaires du canton ainsi que les 14 gymnases

## 3.2 Visites dans les écoles

Evolution du nombre de visites

(Covid)

# 2021

## 6

établissements visités

## 6

présences Aoris

## 167

élèves touchés

# 2022

## 31

établissements visités

## 25

présences Aoris

## 2841

élèves touchés

# 2023

## 33

établissements visités

## 28

présences Aoris

## 3012

élèves touchés

# 2024

## 31

établissements visités

## 25

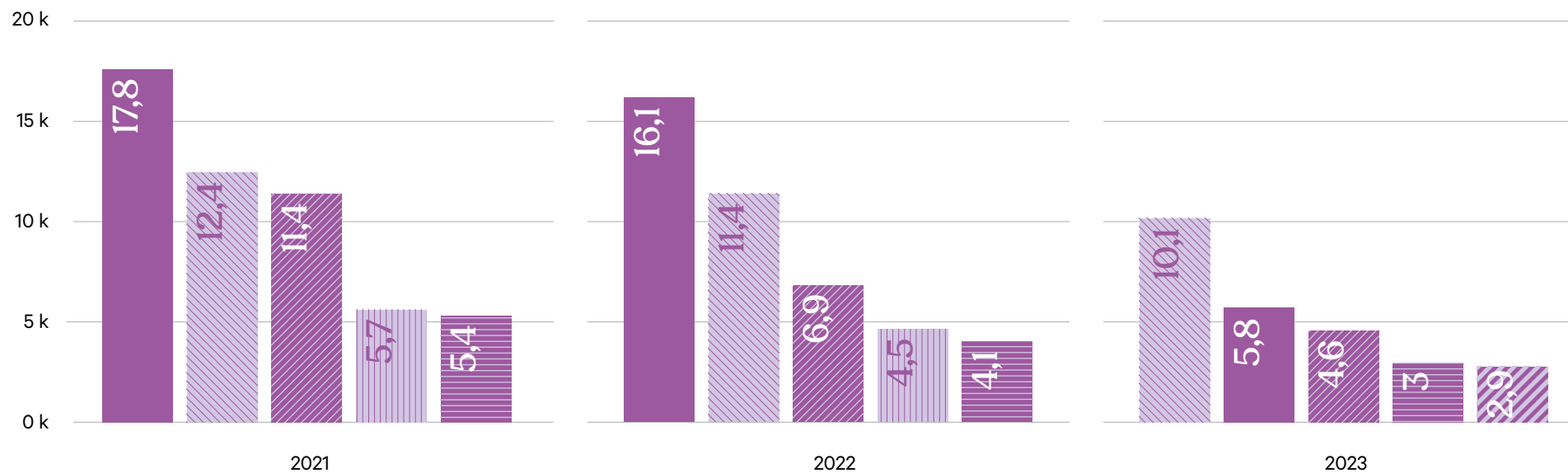
présences Aoris

## 2841

élèves touchés

## 3.3 Capsules vidéo

Vidéos les plus regardées sur YouTube



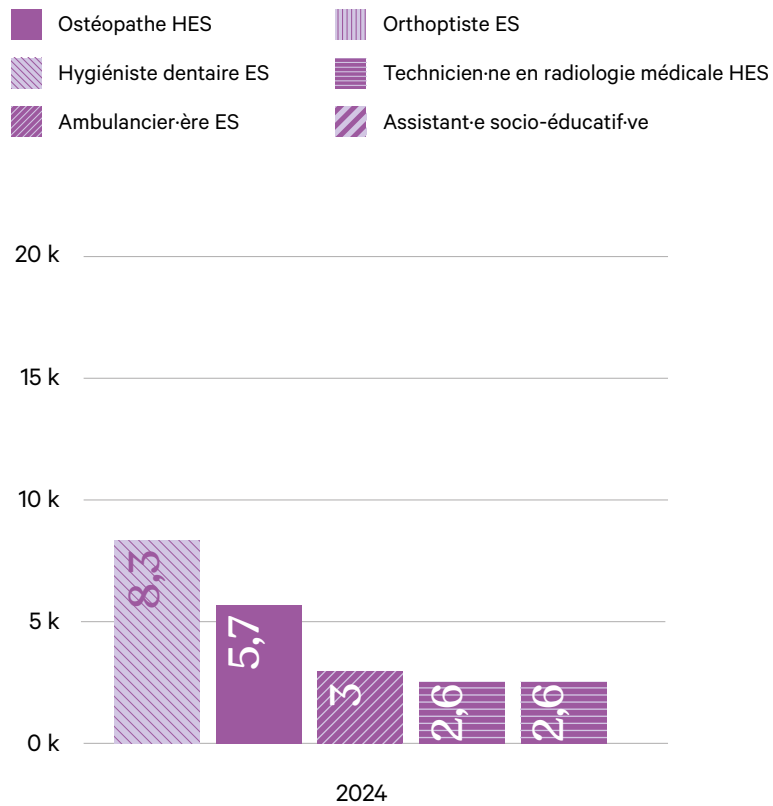
**Novembre 2021**

Trois nouvelles capsules vidéo TSO



**Mars 2023**

Trois nouvelles capsules vidéo TRM



QR code linking to **Ostéopathe HES**

QR code linking to **Hygiéniste dentaire ES**

QR code linking to **Ambulancière ES**

QR code linking to **Technicienne en radiologie médicale HES**

QR code linking to **Technicien en radiologie médicale HES**

## 3.4 InvestPro – axe promotion

### Contexte

InvestPro s'inscrit dans le programme de législature 2022-2027, qui prévoit notamment de lutter contre la pénurie de personnel dans le domaine des soins et de la santé et de valoriser et promouvoir la formation professionnelle. L'Etat coordonne les mesures et assure un fort soutien financier. InvestPro inclut la réponse à l'initiative fédérale « pour des soins infirmiers forts » au niveau du canton de Vaud ainsi qu'à différents postulats et motions sur le même thème.

Ce programme a été lancé par le Département de la santé et de l'action sociale (DSAS) et le Département de l'enseignement et de la formation professionnelle (DEF).

Les partenaires concernés par la pénurie de personnel dans le domaine des soins et de la santé sont engagés conjointement dans le pilotage de ce projet. L'objectif est de disposer d'ici 2030 de professionnel·les compétent·es, engagé·es et en suffisance pour répondre de manière adéquate et ajustée aux besoins évolutifs globaux en santé de la population.

### Pour en savoir plus : [vd.ch/investpro](https://vd.ch/investpro)

Aoris a été mandatée par la Direction générale de la santé pour piloter un volet du programme InvestPro portant sur la promotion des métiers.

### Mesures

Une série de mesures ont été conceptualisées avec les partenaires en 2022, sous la présidence de Mme S. Monod. Elles ont pour objectif de renforcer la promotion des métiers des domaines santé-social auprès des jeunes de 8 à 18 ans, répartis selon trois catégories d'âge (8-11 ans, 12-15 ans, 16-18 ans).

• • •

**« Réaliser les 9 mesures / InvestPro selon le calendrier et intégrer les résultats dans les processus d'Aoris »**

Ces mesures se réaliseront entre mars 2024 à mars 2027.

## 01

1E-Pr-1 (1.1)

### Enjeux de communication envers les jeunes : attentes

Obtenir, à travers une étude, les informations nécessaires afin de comprendre les attentes des jeunes vis-à-vis de leurs choix professionnels, en matière de conciliation entre leur vie professionnelle et privée ainsi que leurs motivations.

## 02

1P-Pr-1 (1.2)

### Enjeux de communication envers les jeunes : narratif

Réaliser des workshops utilisant les méthodes de design thinking afin de construire des messages et déterminer les canaux de communication privilégiés par les jeunes (trois tranches d'âge: 8-11 ans, 12-15 ans, 16-18 ans), afin de renforcer la promotion pour les formations et métiers dans les domaines de la santé et du social auprès des publics cibles de ces mêmes tranches d'âges.

## 03

1M-PR-1 (2.1)

### Sensibiliser tous les jeunes à l'école obligatoire: plateforme

Concevoir du contenu relatif aux domaines de la santé et du travail social pour les enseignant-es donnant des cours d'approche du monde professionnel (AMP) de l'école obligatoire.

## 04

1P-Pr2 (2.2)

### Sensibiliser tous les jeunes à l'école obligatoire: visites guidées

Proposer un concept clé en main de visite guidée ou d'animation (sous forme de kit) comprenant différents scénarii de manière que les enseignant-es de l'école obligatoire puissent organiser facilement des visites ou animation à l'intention d'élèves afin de les mettre en lien avec les institutions environnantes. Tester ces concepts dans trois régions du canton de Vaud.

## 05

1P-Pr-3 (3.1)

### Découvrir les domaines de la santé et du social par des stages dans les institutions

Augmenter les capacités d'accueil de jeunes stagiaires dans les institutions santé-social vaudoises en recensant les types de stages pouvant être effectuées auprès des institutions de santé et du social. Émettre des recommandations pour améliorer et renforcer l'encadrement des jeunes souhaitant effectuer des stages dans les domaines de la santé et du travail social.

## 06

1M-Pr-2 (3.2)

### Découvrir les domaines de la santé et du social par le biais d'actions de promotion dans les écoles formatrices

Augmenter les occasions de découvertes des métiers dans les écoles formatrices en créant des actions de promotion (ex: portes ouvertes, simulation, etc.).

## 07

1M-Pr-3 (3.3)

### Contribuer à la création de la plateforme de stages de l'OCOSP

Contribuer à la création de la plateforme de stages de courte durée de l'OCOSP. Cette dernière devrait être mise en ligne dans le courant de l'année 2025. Aoris, dans cette collaboration, s'appuie en priorité, sur les spécificités des institutions santé-social et promeut la plateforme au sein des domaines de la santé et du travail social.

## 08

1M-Pr-4 (3.4)

### Développer des messages de promotion par les jeunes pour les jeunes

Développer des messages de promotion, valorisant les domaines de la santé et du travail social, par les jeunes et pour les jeunes. Cette mesure a été mise en œuvre par le biais un concours proposé aux étudiant-es de 3<sup>ème</sup> année en médiamatique du Centre Professionnel du Nord Vaudois.

## 09

1M-Pr-5 (3.5)

### Augmenter les occasions de découverte des métiers par une campagne de communication

Créer et mettre en œuvre une campagne de communication tout public afin de renforcer la notoriété de domaines de la santé et du travail social. Les résultats des mesures 1E-Pr-1 (1.1), 1P-Pr-1 (1.2) et 1M-Pr-4 (3.4) sont intégrés aux messages de la campagne.

...

**Renforcer la promotion en s'adressant aux différents publics de manière pertinente et ciblée**

## 3.5 Création d'un nouveau site internet

Suite à la fusion, la création d'un nouveau site internet représentait un enjeu de taille:

- Fusionner le contenu de 2 sites conçus de manière indépendante;
- Insérer l'ensemble des activités d'Aoris afin de permettre aux différents publics cibles d'y trouver l'information recherchée;
- Adapter le visuel en tenant compte de la nouvelle identité visuelle.

Pour conduire les travaux de création du nouveau site internet, un groupe de travail s'est constitué de collaborateur-trices d'Aoris appuyé par deux membres du comité.

Le groupe de travail en charge du dossier ont réalisé les étapes suivantes:



## 3.6 Stages pour choisir sa formation, sa profession

Pour choisir un métier, il est important que les jeunes puissent s'immerger dans les institutions en suivant des professionnel·les des métiers qui les intéressent.

Des recommandations relatives aux conditions de stages ont été rééditées par l'ex-OrTra à l'intention des jeunes et des institutions en 2021.

Dans la perspective de rendre ces stages plus accessibles, ces recommandations sont actuellement révisées, notamment grâce aux mesures d'InvestPro- promotion.

**Chaque année, la faîtière SavoirSocial sollicite toutes les OrTra cantonales pour soumettre un questionnaire aux apprenti·es ASE de première année.**

**SAVOIRSOCIAL édite ensuite un rapport sur les résultats au niveau suisse et un rapport par canton.**

### Quelques résultats des enquêtes de SavoirSocial

#### Signature d'un contrat en sortant de l'école

Le taux de personnes commençant leur apprentissage directement après l'école est nettement plus haut à l'échelle nationale (33.7% en 2024) qu'à l'échelle vaudoise (14.3% en 2024), et ce depuis 2018.

#### Durée et motifs des stages dans le canton de Vaud

- Les motifs de stages restent majoritairement des exigences institutionnelles.
- Les stages de 12 mois ou plus sont plus fréquents dans le domaine de l'enfance, et plus rares dans le domaine de la personne âgée.
- Près de 2/3 des apprenti·es signent un contrat d'apprentissage dans une entreprise après y avoir effectué un stage.

#### Rémunération

- Plus de 70% des apprenti·es témoignent avoir reçu moins de CHF 601.- brut par mois durant leurs stages.

*Soulignons ici que le Conseil d'Etat du Canton de Vaud a adopté un arrêté établissant un contrat-type de travail pour les stages dans les institutions d'accueil de jour collectif préscolaire et parascolaire, entré en vigueur en mai 2023. Celui-ci précise un salaire minimum obligatoire à hauteur de 600 francs durant les six premiers mois de stage. Au-delà de 6 mois de stage, le salaire minimal prévu par la Convention collective cantonale de travail dans le secteur de l'accueil de jour de l'enfance s'applique.*

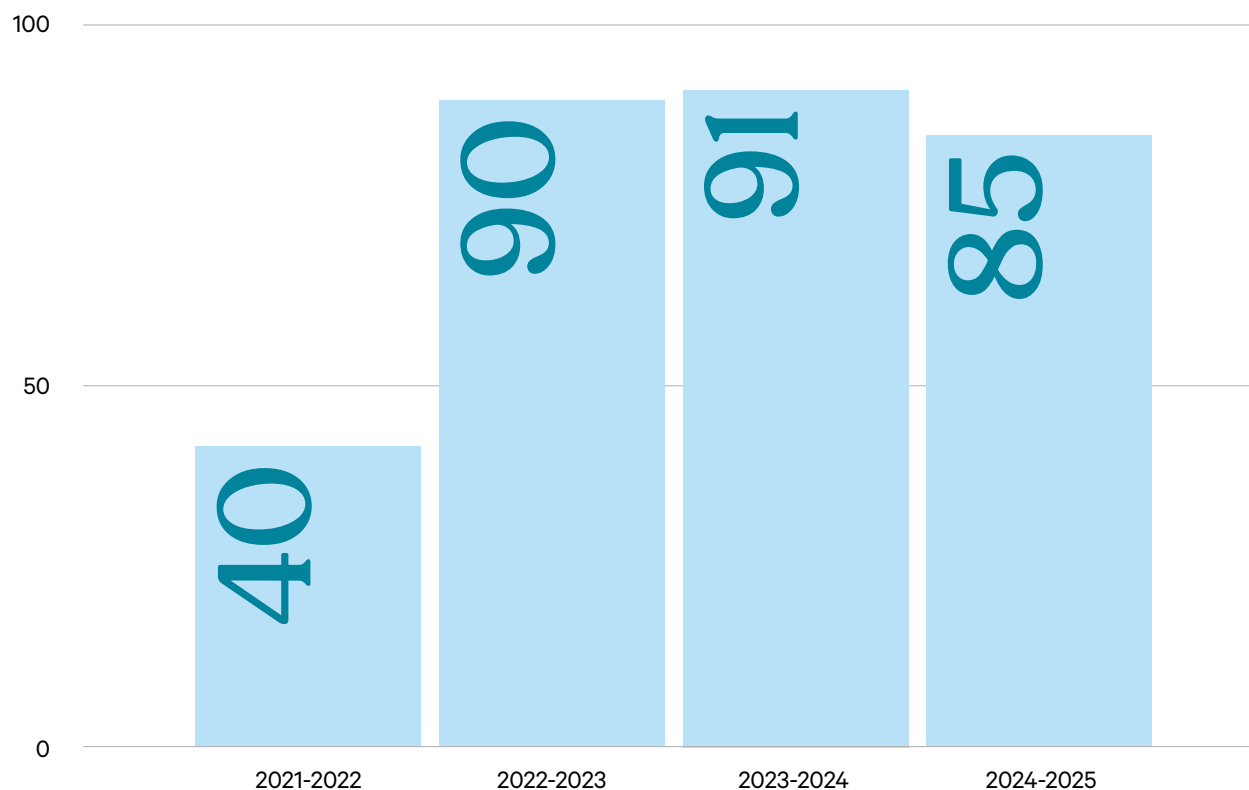


[aoris.ch/aoris/publications/stages-avant-formation-ase/](https://aoris.ch/aoris/publications/stages-avant-formation-ase/)

## Stages dans le cadre des cours interentreprises

Depuis la rentrée d'août 2021, Aoris propose aux jeunes en fin de scolarité obligatoire la possibilité de participer à des stages de découverte des métiers ASA AFP, ASSC CFC et ASE CFC en participant à des cours interentreprises. Chaque stage a une durée de 2 à 3 jours et permet aux jeunes d'être en contact avec des apprenti-es.

Nombre de places de stage CI proposées par année scolaire





# 4. Axes formation/ compétences

## L'ambition

Devenir l'acteur de référence des institutions leur permettant de répondre de manière cohérente et efficace à leurs besoins de développement de compétences.

## 4.1 Innovations dans le cadre des CI

### Mise sur pied d'une formation « binôme ASSC – soins infirmiers »

Un jour de formation relative à l'interprofessionnalité a été développé de concert entre Aoris, l'Ecole de soins et santé communautaire (ESSC), la Haute école de Santé Vaud (HESAV) et l'Institut et Haute Ecole de la Santé La Source.



## But

L'objectif est d'inviter les participant-es à expérimenter et à se projeter dans une posture qui favorise une collaboration interprofessionnelle assurant la qualité des soins et de l'accompagnement, la sécurité et le bien-être des bénéficiaires; plus précisément cette journée a pour but de:

- Clarifier les rôles et responsabilités des ASSC et des infirmier·ières;
- Expérimenter les modes de communication et les compétences relationnelles à mobiliser pour chaque membre du binôme;
- Identifier les conditions nécessaires à une collaboration efficiente et respectueuse au sein du binôme infirmier·ière/ASSC: notions de hiérarchie, de relations de pouvoir et enjeux de responsabilités et de délégation.

## Participant·es

- les apprenti·es CFC ASSC de deuxième année en voie duale et en voie école ainsi que les apprenant·es de la FPC<sup>1</sup> (280);
- les étudiant·es en soins infirmiers de première année de la Source (180) et de l'HESAV (130).

<sup>1</sup>Formation Professionnelle Condensée (FPC-ASSC)

## Evaluation

En termes de satisfaction,

- les participant·es ont plébiscité cette journée de formation par une note de 4,3/5
- les binômes enseignant·es/intervenant·es, de leur côté ont noté leur collaboration par une note de 4,5 sur 5.

## Méthodologie

**Les deux publics d'apprenant·es ont travaillé ensemble sur :**

- les représentations construites par chaque catégorie d'apprenant·es envers l'autre et elle-même;
- l'étude des profils de compétences de chaque profession;
- la mise en perspective des rôles de chacune des professions par l'analyse de cahiers des charges – types.

Le parti pris a été de considérer que l'interprofessionnalité a plus de chance d'atteindre ses buts, si cette thématique est étudiée au moment de la formation.

Programmées au printemps 2024, 7 journées de cours ont permis de former 600 apprenant·es issus des deux filières, en mobilisant :

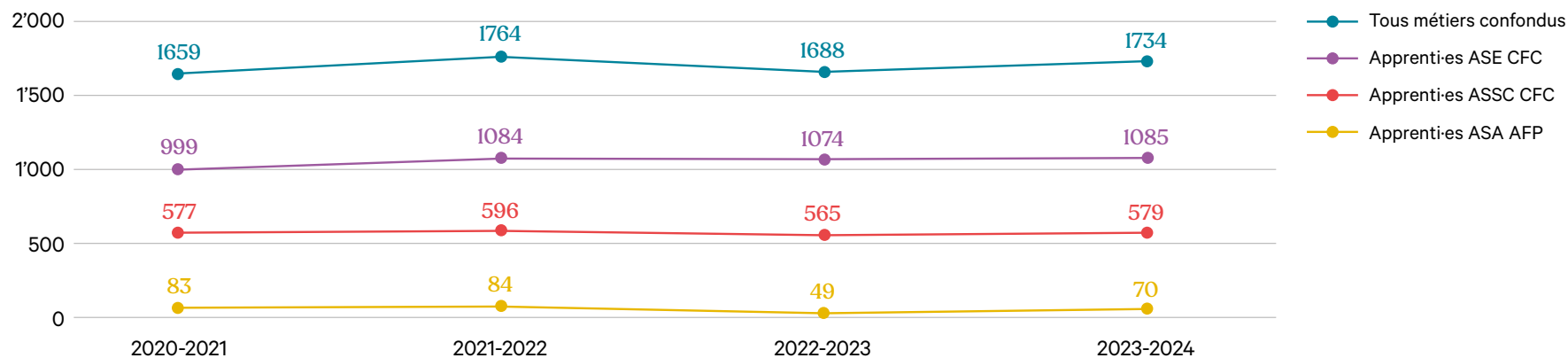
- 30 jours d'enseignant·es pour la filière en soins infirmiers
- 10 jours de maître·sses professionnel·les pour la filière ASSC (ESSC)
- 23 jours d'intervenant·es pour la filière ASSC (Aoris)

## 4.2 Gestion des cours interentreprises

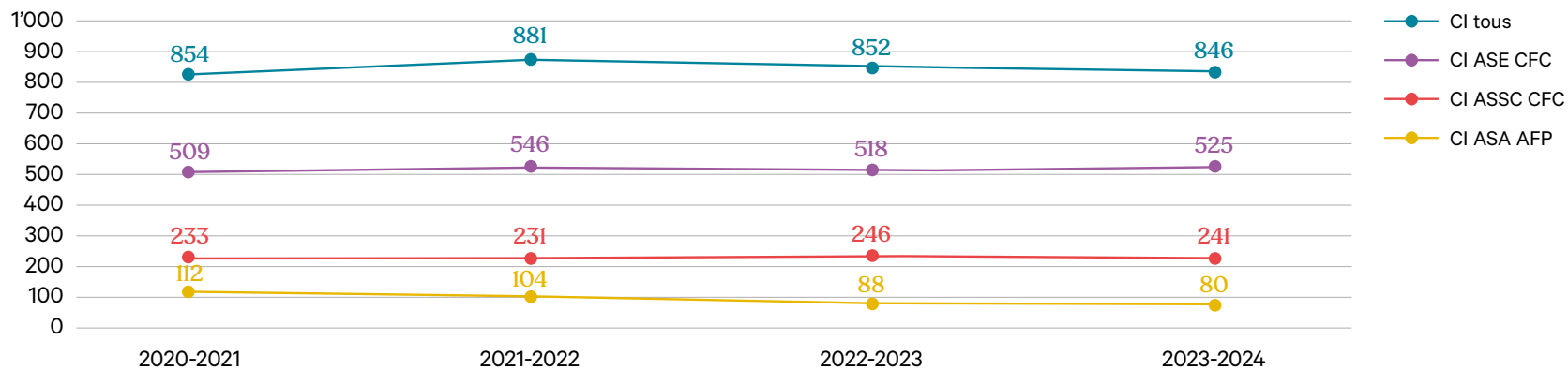
...

Assurer la qualité des CI en tenant compte de l'augmentation constante des apprenties

Nombre d'apprenties par métier



Nombre de jours de cours donné



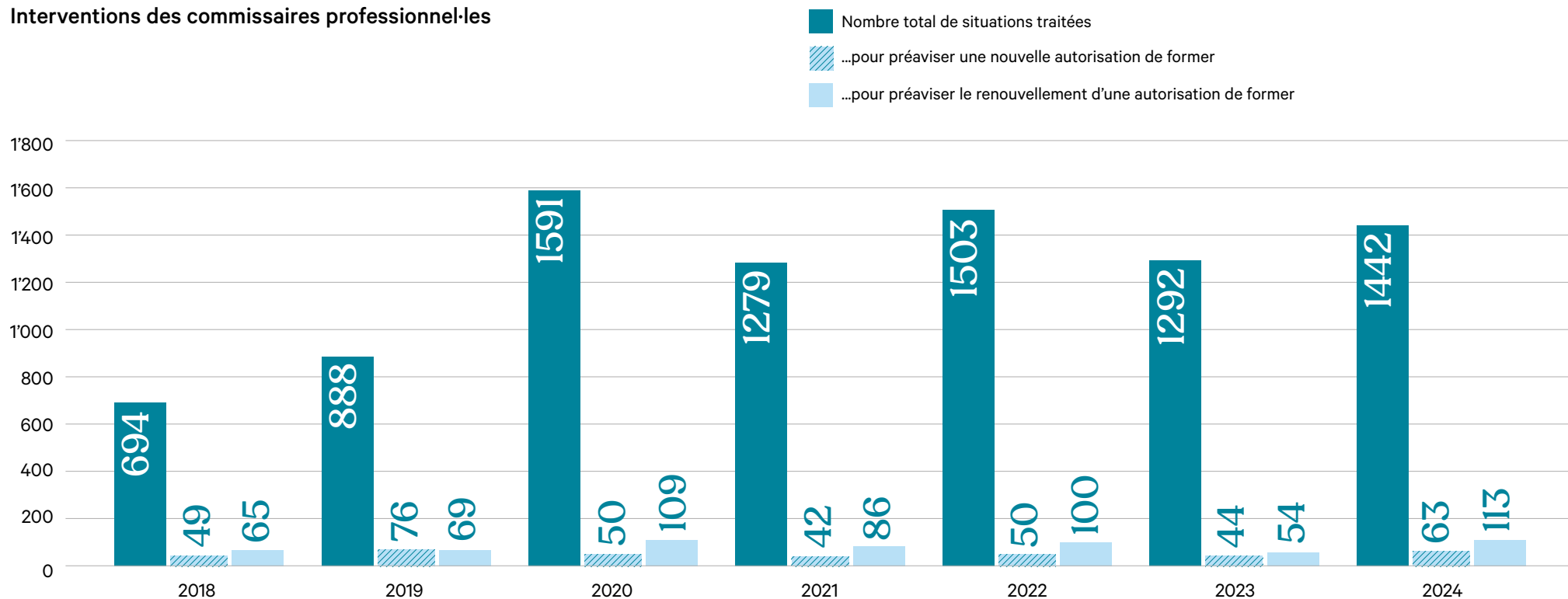
## 4.3 Commissaires professionnel·les

Aoris est l'employeur de 10 commissaires professionnel·les chargé·es de répondre aux attentes d'environ 1700 apprenti·es des métiers d'ASA AFP, d'ASSC CFC et d'ASE CFC et de leurs employeurs.

Leur tâche est définie à l'article 92 de la LVLFP, sachant que leur mandat provient de la Direction générale de l'enseignement professionnelle (DGEP).

• • •  
**Gérer les commissaires de manière à asseoir leur rôle dans la perspective des objectifs stratégiques d'Aoris**

### Interventions des commissaires professionnel·les



## 4.4 Prestations de formation continue

Les cours de mises à niveaux (MAN), visent à actualiser les compétences des professionnel·les en lien avec les nouvelles ordonnances de formation (OrFo ASSC 2017 ; OrFo ASE 2020).

La MAN ASSC a débuté début 2024 et la MAN ASE fin 2024. Les deux prestations se poursuivent.

# 2024

Modules de la MAN ASE  
Orientation enfance

Soins et  
ergonomie

2 séances  
15 participant·es

Gestion de  
situations  
de premiers  
secours

1 séance  
12 participant·es

# 2024

Modules de la MAN ASSC

D3/D4  
Médicaments  
et perfusions

7 séances  
97 participant·es

C4  
Affections  
chroniques  
et multi-  
morbidité

6 séances  
81 participant·es

C3 Santé  
mentale  
partie 1

6 séances  
85 participant·es

C3/C5 Santé  
mentale  
partie 2

6 séances  
84 participant·es

...

Proposer les mises à niveau  
pour les professionnel·les  
à chaque changement  
d'ordonnance

Les cafés FEE, permettent aux formatrices et aux formateurs de terrain d'améliorer et de développer leurs pratiques d'accompagnement et d'encadrement de la relève (apprenti·es ou adultes en procédure de VAE ou art. 32).

...  
**Valoriser l'investissement  
 des professionnel·les  
 formé·es**



Thématique  
**Outils de  
 formation sur  
 l'ordonnance de  
 formation ASE  
 2021**

**2021**

6 séances  
 96 participant·es

**2022**

8 séances  
 100 participant·es

**2023**

8 séances  
 86 participant·es

**2024**

5 séances  
 48 participant·es

Thématique  
**Suivre et  
 accompagner  
 des candidat·es  
 FPC ASSC**

**2022**

3 séances  
 34 participant·es

**2023**

2 séances  
 18 participant·es

## 4.5 Prestations pour adultes

**Le dispositif de préparation à l'article 32 pour l'obtention du titre de CFC ASSC reste une voie privilégiée par nombre d'auxiliaires soutenu-es par leur employeur.**

Le dispositif est composé de 56 jours de cours de formation professionnelle donnés par l'ESSC et de 14 jours de cours questionnant la pratique (l'équivalent des CI) dispensés par Aoris, soit 70 jours répartis sur moins de 18 mois.

Ce dispositif est né du soutien de la DGEF et de la collaboration étroite entre l'ESSC et Aoris.

De 2020 à 2023, chaque volée de la FPC ASSC est composée d'environ 60 candidat-es.

En janvier 2024, la 6<sup>e</sup> volée a été constituée de quatre classes pour permettre l'accueil de 80 candidat-es.

### Formation Professionnelle Condensée ASSC (FPC ASSC)

|                                  | Volée 1   | Volée 2   | Volée 3   | Volée 4   | Volée 5   |
|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Commencé                         | 2019      | 2020      | 2021      | 2022      | 2023      |
| Terminé                          | 2020      | 2021      | 2022      | 2023      | 2024      |
| <b>Nombre de candidat-es</b>     | <b>40</b> | <b>60</b> | <b>60</b> | <b>59</b> | <b>60</b> |
| Abandons                         | 2         | 2         | 2         | 2         | 11        |
| <b>Nombre de titres délivrés</b> | <b>38</b> | <b>51</b> | <b>49</b> | <b>48</b> | <b>39</b> |

Grâce à ce dispositif, en 5 ans, ce sont 225 titres d'ASSC CFC qui ont été délivrés en plus de ceux obtenus par les apprenti·es de cette filière.

• • •

## Elargir et pérenniser le dispositif de réinsertion pour tout·e professionnel·le de la santé

### Réorientation – réinsertion 2021-2024

Le dispositif de réactualisation-réorientation existe depuis 2004.

En 20 ans, **1274 infirmières et infirmiers** y ont recouru. Sachant que l'initiative des soins infirmiers a incité les cantons voisins à créer de tels dispositifs, le canton de Vaud poursuit le développement de ce dispositif.

**En effet, en 2024, Aoris décide d'ouvrir la prestation à d'autres professionnel·les de la santé.**

Ainsi, le public du dispositif compte des professionnel·les de la santé, tel·les que ASSC CFC, assistante dentaire CFC, sage-femme HES ou ambulancier ES...

Des personnes en transition professionnelle ont eu des parcours variés. Comme une restauratrice, une archiviste, un agent de sécurité... qui envisagent de se diriger vers une profession de la santé pour la suite de leur carrière.

### Collaborations

Le dispositif entretient des collaborations avec les institutions de soins du canton de Vaud, la DGS et l'OCOSP.

En décembre 2023, Aoris a été invitée à présenter cette prestation lors d'une journée de formation destinée aux conseiller·ères de l'OCOSP, de manière à permettre d'aiguiller tout adulte intéressé par le domaine de la santé.

**Les objectifs du dispositif sont:**

01

**Favoriser le maintien dans le domaine des soins des professionnel·les de la santé tenté·es de quitter leur profession (réorientation = rétention);**

02

**Favoriser le retour en activité des professionnel·les de la santé qui ont arrêté d'exercer leur profession (réactualisation professionnelle);**

03

**Conseiller des adultes en transition professionnelle désireux de se former dans une profession de la santé (transition professionnelle).**

Après quelques années de pratique en tant d'infirmière, Mme P. a été responsable d'une succursale de pompes funèbres pendant 30 ans. Elle « avait toujours dans un coin de sa tête » de retourner dans les soins un jour, auprès des personnes âgées. Elle suit la formation de réactualisation en soins infirmiers au Centre de formations Espace compétences et effectue un stage supervisé de 30 jours dans un EMS de sa région, où elle travaille actuellement et s'épanouit professionnellement. Pour elle, son expérience d'accompagnement des familles en deuil est un atout précieux pour son activité actuelle.

Madame P., infirmière

Mme D. a un long parcours dans les soins. Elle a commencé sa carrière par quelques années en milieu hospitalier, puis a exercé dans les soins à domicile avant de découvrir le domaine des EMS qui lui plaît beaucoup. Elle se spécialise en gériatrie et occupe un poste à responsabilités. En 2022, elle se voit contrainte de changer de domaine pour des raisons de santé. Après avoir effectué un bilan de compétences et un cours de techniques de soins, elle trouve un emploi d'infirmière de santé au travail dans une entreprise.

Madame D., infirmière

Mme C. a effectué sa formation dans un pays de l'est de l'Europe. Elle a exercé 5 ans dans les soins à domicile, en Italie, puis a arrêté de travailler 5 ans: elle se marie, s'installe en Suisse et fonde une famille. Elle souhaite recommencer à travailler et obtient sa reconnaissance de titre professionnel par la Croix-Rouge suisse. Elle postule dans différentes institutions, mais découvre que malgré son expérience le fait de n'avoir jamais travaillé en Suisse représente un frein important à l'embauche. Elle effectue un stage de réactualisation dans un EMS et se familiarise ainsi avec la pratique des soins aux personnes âgées dans sa région d'adoption. Elle travaille actuellement dans un CMS.

Madame C., infirmière



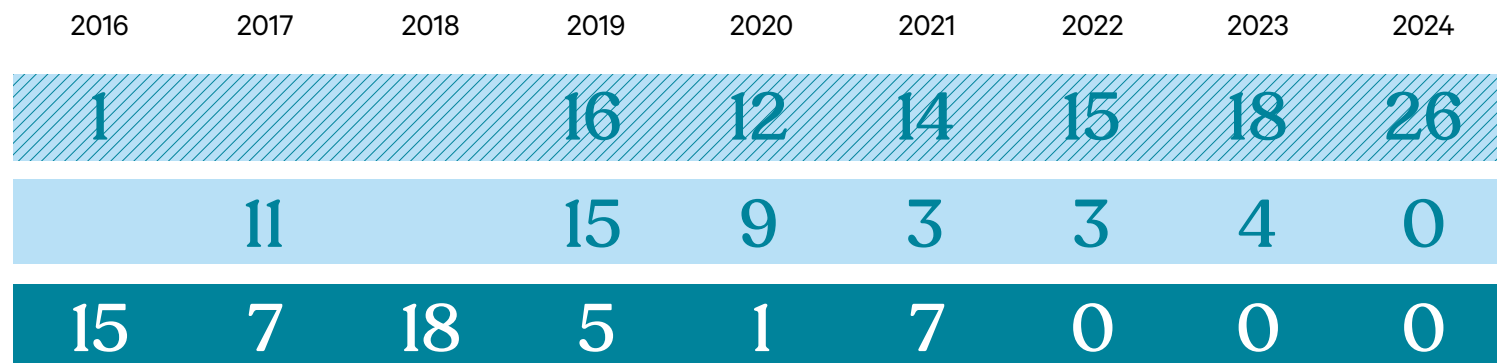
Chaque professionnel·le est considéré·e comme une richesse pour les institutions de la santé. Leur réorientation consiste à trouver une solution win-win tant pour les personnes que pour leur futur employeur.

Le secteur des EMS et des soins à domicile est le plus prisé, viennent ensuite les soins aigus somatiques, les soins psychiatriques et divers postes plus spécifiques, tels que la santé scolaire, la santé au travail et l'orientation dans le cadre des Bureaux Régionaux d'Information et d'Orientation (Brio).

### Titres délivrés par le biais de la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

La VAE pour la profession d'ASE remporte un vif succès. Face à la demande, depuis 2023, 2 volées de 12 candidat·es par année sont organisées.

En raison d'une baisse de la demande, il n'y a pas eu de nouvelle volée de VAE pour l'AFP ASA depuis 2023. Il en est de même pour la profession d'ASSC compte tenue de la création du dispositif FPC.



ASE CFC
  ASA AFP
  ASSC CFC

# 5. Axe anticipation

## L'ambition

Devenir une référence en matière d'anticipation des tendances et de réflexion globale sur les besoins et les réponses en matière de compétences santé-social

Si les objectifs stratégiques ont été validés en 2024, certains projets se sont terminés en 2021 ou se sont poursuivis entre 2021 et 2024. Ils étaient néanmoins dans la cible des objectifs de cet axe.

## 5.1 Etude sur le devenir des ASE

Parue en 2021, le but de cette étude consistait à déterminer si le nombre de titulaires du CFC ASE dans le canton de Vaud était adéquat pour répondre à la demande en personnel qualifié. C'est la Haute école de travail social de Genève qui a été mandatée pour la réalisation de cette étude. Après en avoir défini le périmètre et les objectifs, un comité de pilotage a suivi l'avancée tout au long de sa réalisation. Ce comité de pilotage était composé des représentant-es des employeurs des trois domaines d'activité des ASE (AVOP, FSAE et HévivA) et des représentant-es de l'Etat de Vaud (DGCS, DGEP, SCAJE). Initiée en 2017, l'étude a réellement débuté en 2019 et s'est achevée en 2021.

Les résultats de l'étude se lisent sur le site d'Aoris:  
[aoris.ch/aoris/publications/etude-sur-le-devenir-des-ase-2021/](https://aoris.ch/aoris/publications/etude-sur-le-devenir-des-ase-2021/)

Les principales conclusions de cette étude:

- Le chômage n'impacte pas les titulaires d'un CFC ASE;
- Le domaine de l'enfance est le plus stable au niveau des départs de la profession;
- Il n'y a pas de pénurie à prévoir à l'horizon 2030.

*Le comité de pilotage ainsi que le chercheur appellent à la vigilance concernant la transposition de ces résultats au contexte actuel. En effet, la prise de données ayant été effectuée en 2019, les résultats ne prennent pas en compte l'impact de la pandémie de la Covid. Il était conseillé d'effectuer un pointage aux alentours de 2025 afin de vérifier les tendances projetées.*

• • •  
Dimensionner et gérer tout projet significatif lié à l'évolution des professions de la santé et du travail social

## 5.2 Domaine de l'enfance

Sachant que le domaine de la santé fait l'objet d'une attention particulière au travers d'InvestPro, que le domaine du travail social a son projet intitulé ProsPer, et en tenant compte de l'étude sur les ASE, les partenaires du domaine de l'enfance se sont tournés vers Aoris pour étudier la possibilité de mettre en œuvre un projet axé sur les professionnel·les du degré tertiaire.

• • •

**Renforcer le rôle d'Aoris en faveur de la professionnalisation dans le domaine de l'enfance**

## 5.3 Favoriser la relève TSO

En 2020, la directrice de l'ESSanté interpelle l'OrTra Santé-Social Vaud à propos des difficultés rencontrées quant au manque de relève des technicien·nes en salle d'opération. Sous l'égide d'Aoris, un groupe de travail composé des différents partenaires se constitue, avec pour objectif d'analyser les causes de cette pénurie et de dégager des pistes d'action.

En 2022, Aoris édite les résultats d'un sondage lancé auprès de toutes les institutions gérant un ou plusieurs blocs opératoires. Ces résultats mettent en évidence qu'à l'échéance 2027, il manquerait 67,7 EPT, alors même que seules 10 institutions vaudoises des 17 concernées ont répondu.

Sur cette base, le groupe de travail a établi un plan d'action. Les résultats des 13 mesures prises ont été présentées lors de la manifestation du 26 septembre 2024 qui a réuni les professionnel·les des blocs opératoires romands, les RH et les directions des soins.

Le bilan final de l'investissement d'Aoris avec ses partenaires concernés est édité en 2025.

• • •

**Lutter contre la pénurie des technicien·nes en salle d'opération ES TSO**

# 6. Consultations

• • •

**En tant qu'organisation du monde du travail, Aoris œuvre en faveur de la formation professionnelle et de la promotion des métiers dans les domaines du social et de la santé.**

## 6.1 Sollicitation du canton de Vaud

Dans le cadre des travaux relatifs à Invest-Pro, la DGS a sollicité les partenaires par rapport à la deuxième étape de mise en œuvre de l'initiative populaire « Pour des soins infirmiers forts (initiative sur les soins infirmiers) » : création d'une loi fédérale sur les conditions de travail dans le domaine des soins infirmiers et modification de la loi fédérale sur les professions de la santé.

Comme les membres d'Aoris ont également été mobilisés par la DGS, après concertation avec la DGS, Aoris n'a pas pris position sur cette consultation.

## 6.2 Sollicitation d'OdASanté

Le SEFRI a interpellé l'ensemble des organisations du monde du travail fédérales par rapport à :

- Droit à l'appellation « école supérieure »
- Titres complémentaires pour la formation professionnelle supérieure : « Professional Bachelor » et « Professional Master » (mandat d'examen).

L'OdASanté a, à son tour, sollicité les OrTra cantonales quant à cette question.

Après avoir consulté ses partenaires (les écoles ES de la santé : ES ASUR et ESsanté et les employeurs de la santé : HévivA, CHUV, FHV, AVASAD, FEDEPS), Aoris a rendu sa réponse; le résultat de la consultation a mis en perspective des avis très différents entre les écoles et les employeurs.

La réflexion sur ce dossier se poursuit au niveau fédéral.

## 6.3 Sollicitation du FONDS SOCIAL

Le FONDS SOCIAL a sollicité l'ensemble des organisations du monde du travail du domaine social, pour évaluer les possibilités de modifier les modalités de décisions quant à la répartition des moyens financiers.

Aoris a répondu de manière favorable aux propositions faites, comme l'ensemble des OrTra du domaine social.

## 6.4 Sollicitations de SAVOIRSOCIAL

### Mise en œuvre de l'ordonnance de formation des ASE CFC (2021)

Nombreuses ont été les sollicitations de la faïtière nationale, pour demander l'avis des organisations du monde du travail en rapport avec la procédure de qualification, la validation des acquis de l'expérience (VAE), les outils de suivi des apprentis-es, etc.

### Consultation relative aux professions sociales dans le domaine de la personne âgée (2023)

Cette consultation visait à communiquer des informations à SAVOIRSOCIAL sur la pertinence de développer de nouvelles professions dans le domaine social par rapport à l'accompagnement des personnes âgées.

Compte tenu des délais octroyés par l'association faïtière, Aoris n'a pas pu solliciter ses partenaires, tout en demandant au représentant de la DGCS, membre du comité de SAVOIRSOCIAL de relayer les perspectives de développement de l'accompagnement de la personne âgée du canton de Vaud.

Réponses à cette consultation: optimiser l'existant, soutenir les directions pour former davantage, soutenir le développement de l'accompagnement social de la personne âgée.

### Consultation relative au brevet de « spécialiste du jeu et de l'apprentissage dans la petite enfance (2023 - 2024)

**Partenaires consultés**  
esede, FAJE, FRAJE, SCAJE,  
Ville de Lausanne.

Réponse nuancée à cette consultation: ce brevet ne semble pas pertinent pour le domaine traditionnel des structures d'accueil de l'enfance, car il viendrait brouiller les rôles et responsabilités au sein d'une équipe, mais pourrait être une opportunité pour les accueillantes en milieu familial.

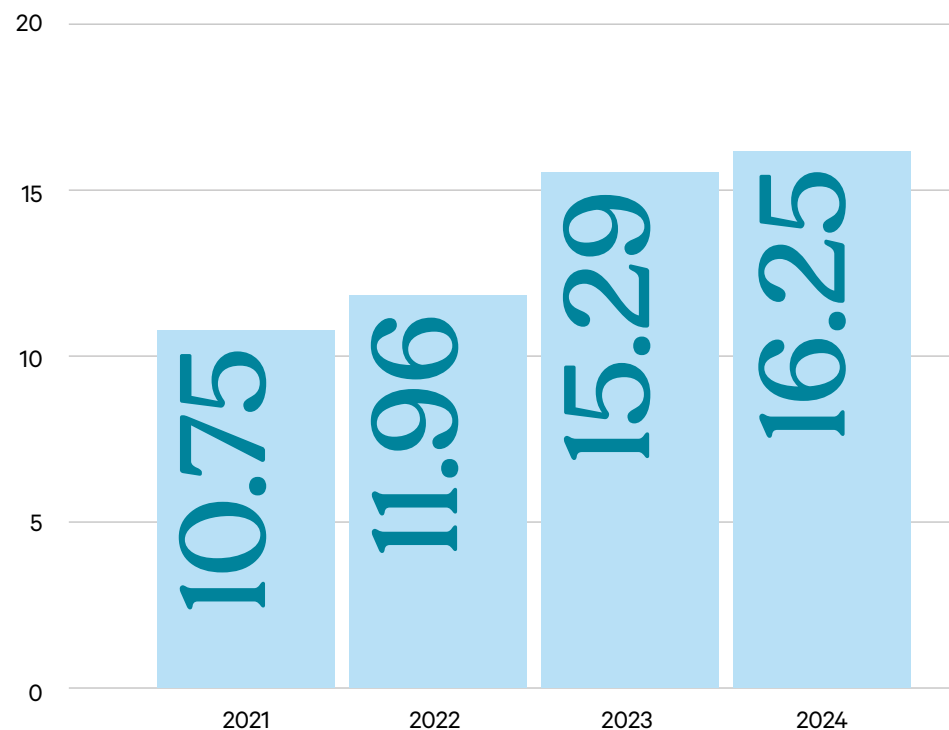
### Consultation relative à l'éventuelle création d'une AFP spécifique au domaine de l'enfance (2024)

**Partenaires consultés**  
Ardive, FAJE, FRAJE, FSAE, SCAJE,  
Ville de Lausanne.

La mise sur pied d'une nouvelle AFP spécifique à l'enfance ou l'ouverture de l'actuelle AFP Aide en soin et accompagnement divise le milieu. Les travaux se poursuivent.

# 7. Ressources humaines

## EPT collaborateur-trices



L'équipe d'Aoris s'est renforcée depuis la fusion, notamment dans le pôle de promotion et celui de la formation/compétences.

En sus, en 2015, 5 commissaires professionnelles couvrant 150 équivalents plein temps, étaient en activité chez Aoris. En 2024, ils étaient 10 commissaires professionnels, pour 4,5 EPT.

## 7.1 Santé au travail

Depuis 2022, tous les deux ans, Aoris offre un bilan de santé à l'ensemble de ses collaboratrices et collaborateurs, bilan effectué par Unisanté; libre à chacune d'en faire usage.

En 2024, de manière à garantir une posture adéquate à chaque place de travail et en tenant compte des spécificités de chacune et chacun, une analyse ergonomique a été proposée à l'ensemble de l'équipe et des aménagements ont permis de corriger nombre d'inconforts.

## 7.2 Règlement du personnel

Sous l'égide de l'ESSV, un nouveau règlement du personnel est entré en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2023. Ce règlement a été adapté en juin 2023 à la suite du changement d'identité de l'institution.

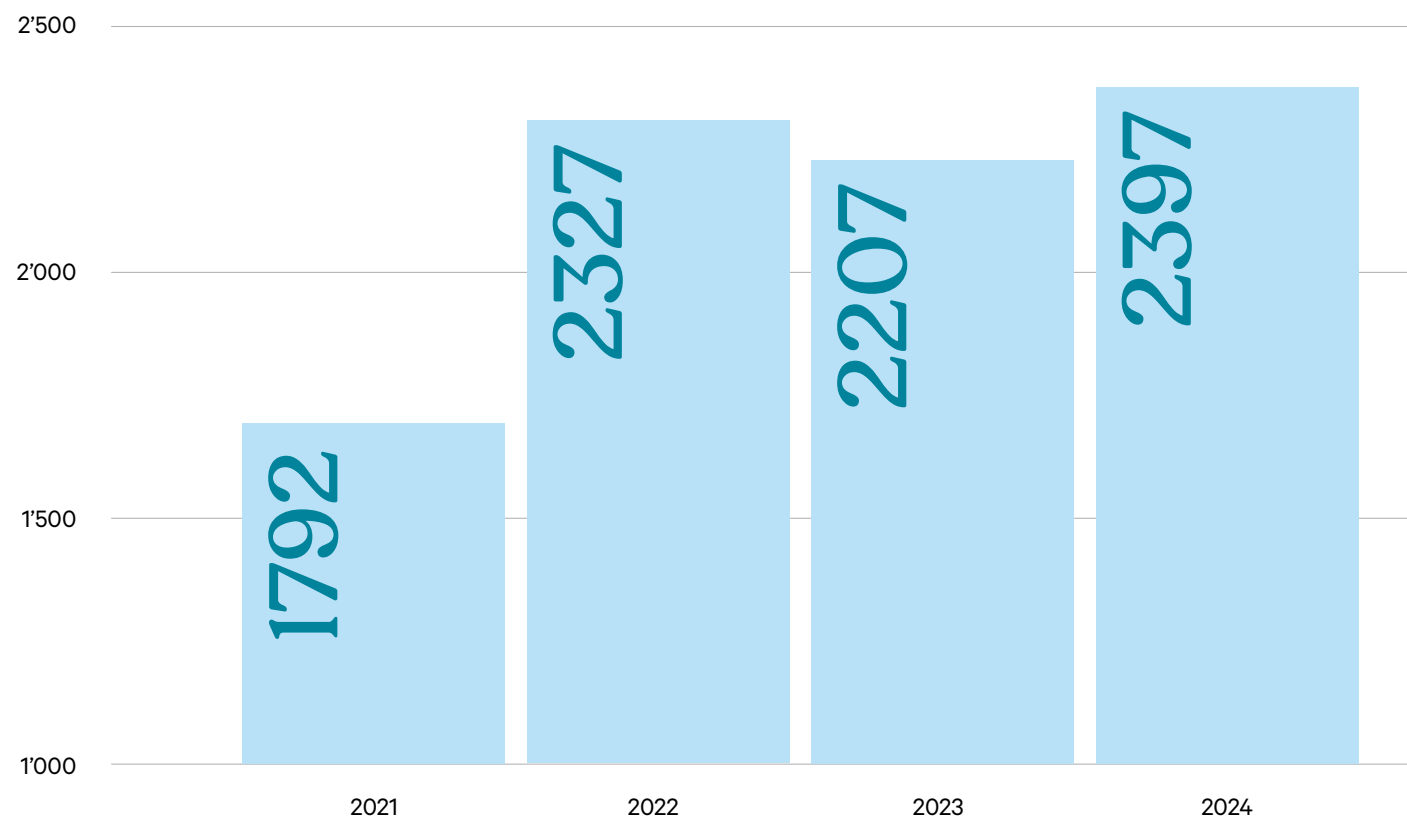
En septembre 2024, cinq articles ont été précisés ou ajoutés, notamment concernant le congé accordé à l'autre parent lors de l'arrivée d'un enfant et l'allaitement sur le lieu de travail.

## 7.3 Commission du personnel

Durant l'année 2023, le fonctionnement de la commission du personnel a fait l'objet d'une directive pour préciser les conditions de son fonctionnement.

# 8. Logistique

Surface locative en m<sup>2</sup>

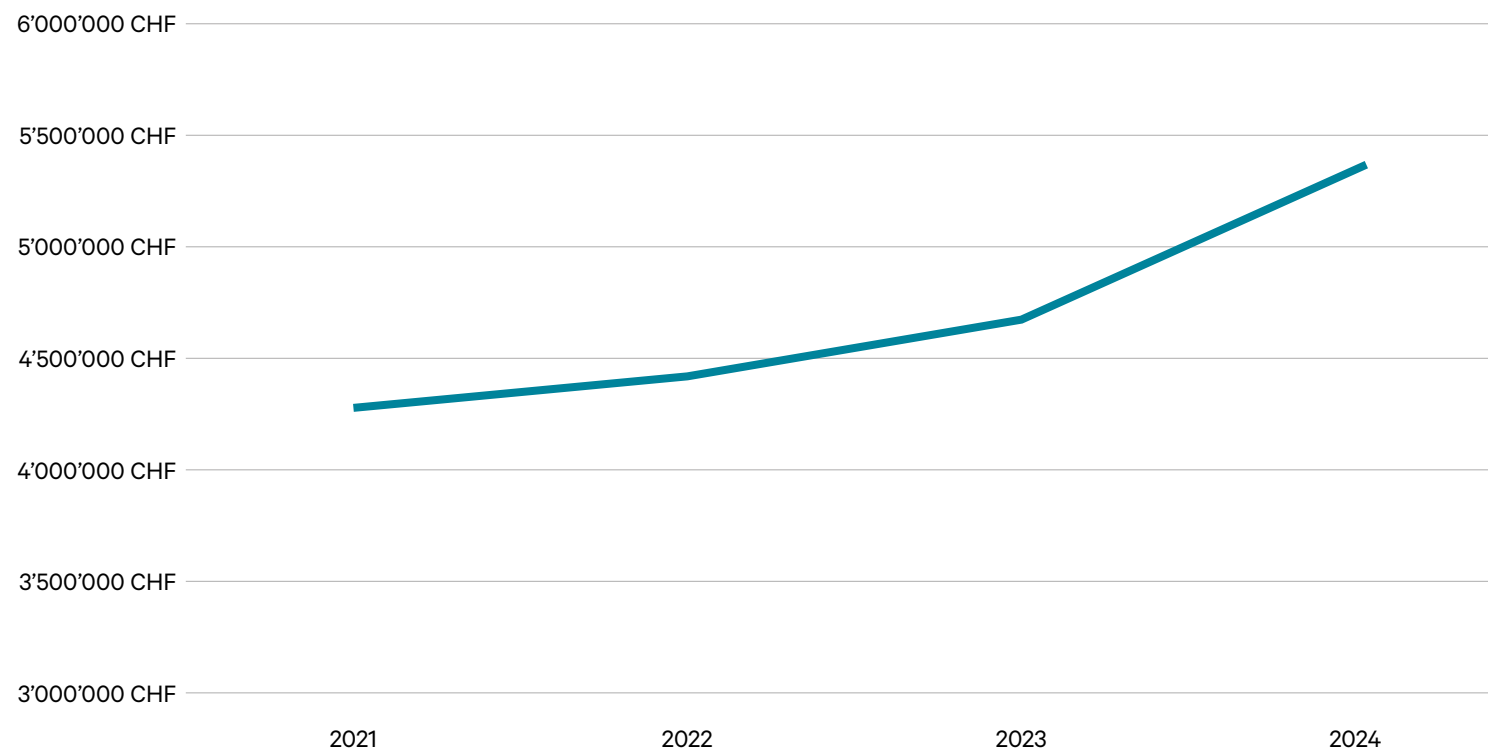


En 2021, l'équipe du pôle promotion et communication a encore occupé les locaux de la rue du Simplon et a déménagé le 31 janvier 2022 à la Rue de Genève.

Depuis le premier février toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs sont réunis à la Rue de Genève 88 et 88b. En 2024, Aoris profite d'une opportunité pour s'étendre sur un étage supplémentaire.

# 9. Finances

## Evolution budgétaire



# Annexes

Titres professionnels  
Comptes révisés de 2021 à 2024  
Lexique



# Titres professionnels

## 1. Titre selon les niveaux de formation

### 1.1 Titres attestation de formation professionnelle (AFP) et certificat fédéral de capacité (CFC)

|                                       | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Progression<br>2021-2024 |
|---------------------------------------|------|------|------|------|--------------------------|
| ASE au total                          | 339  | 385  | 397  | 408  | 20%                      |
| ASE Enfance                           | 218  | 226  | 276  | 280  | 28%                      |
| ASE Personne âgée                     | 70   | 76   | 79   | 76   | 8%                       |
| ASE Personne en situation de handicap | 42   | 72   | 33   | 44   | 5%                       |
| ASE généraliste                       | 9    | 11   | 9    | 8    | Stabilité                |
| ASA                                   | 52   | 47   | 28   | 40   | -23%                     |
| ASSC /école                           | 77   | 72   | 86   | 84   | 9%                       |
| ASSC Dual                             | 129  | 132  | 135  | 151  | 17%                      |

## 1.2 Titres délivrés par les ES de 2021 à 2024

| École   | Filière  | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------|--|------|------|------|------|
| ARPIH   | Educatrice sociale, éducateur social ES                      | 57   | 81   | 78   | 54   |
|         | Maîtresse socioprofessionnelle, maître socioprofessionnel ES | 51   | 56   | 50   | 40   |
| ESSIL   | Educatrice sociale, éducateur social ES                      | 125  | 98   | 86   | 102  |
| esede   | Educatrice, éducateur de l'enfance ES                        | 117  | 120  | 119  | 81   |
| ESsanté | Technicienne, technicien en salle d'opération ES             | 23   | 19   | 17   | 21   |
|         | Technologue en dispositifs médicaux CFC                      | 10   | 8    | 8    | 11   |
|         | Technicienne, technicien en analyse biomédicale ES           | 27   | 21   | 17   | 18   |
|         | Laborantine, laborantin en biologie CFC                      | 21   | 19   | 32   | 23   |
|         | Laborantine, laborantin en chimie CFC                        | 13   | 10   | 21   | 13   |
|         | Maturité professionnelle santé et social post-CFC            | 124  | 109  | 110  | 112  |
|         | Maturité professionnelle santé intégrée                      | 8    | 8    | 9    | 5    |
| ES Asur | Ambulancière, ambulancier ES                                 | 23   | 33   | 22   | 26   |

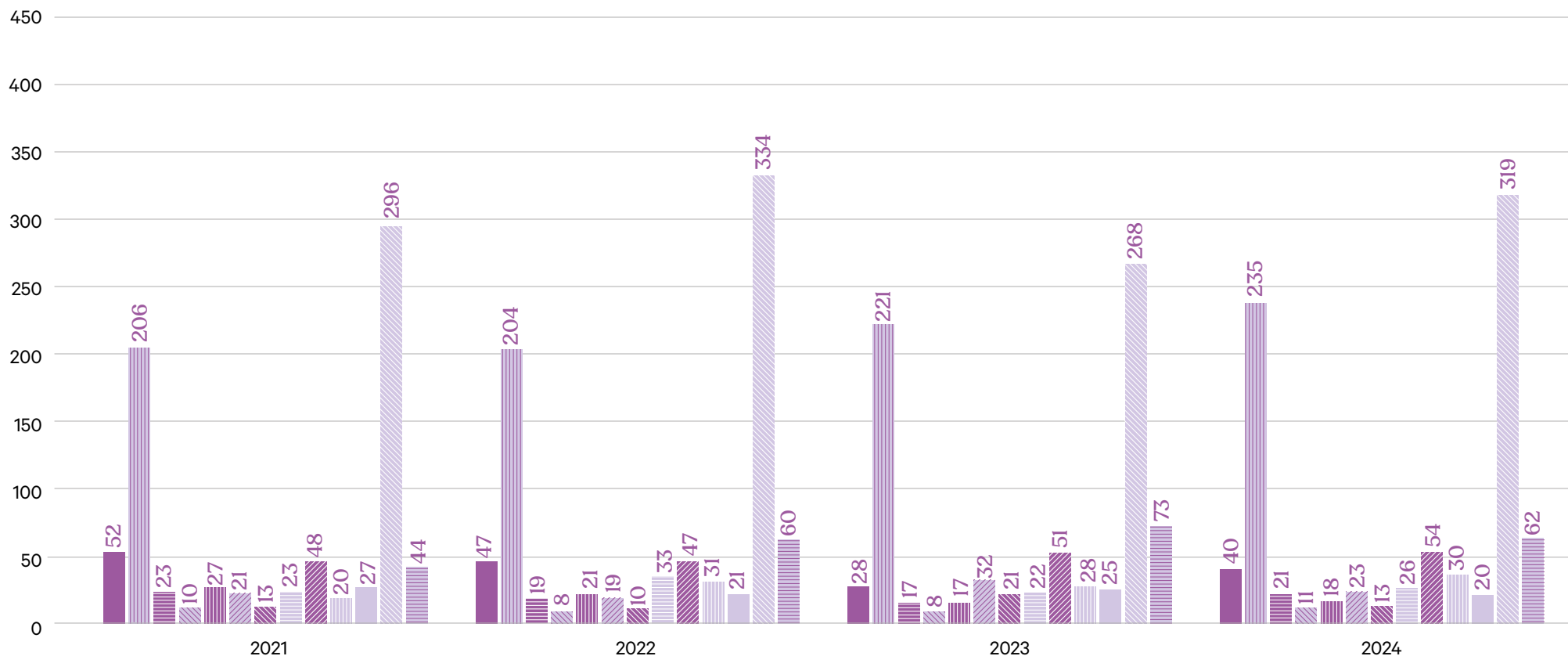
## Titres HES de 2021 à 2024

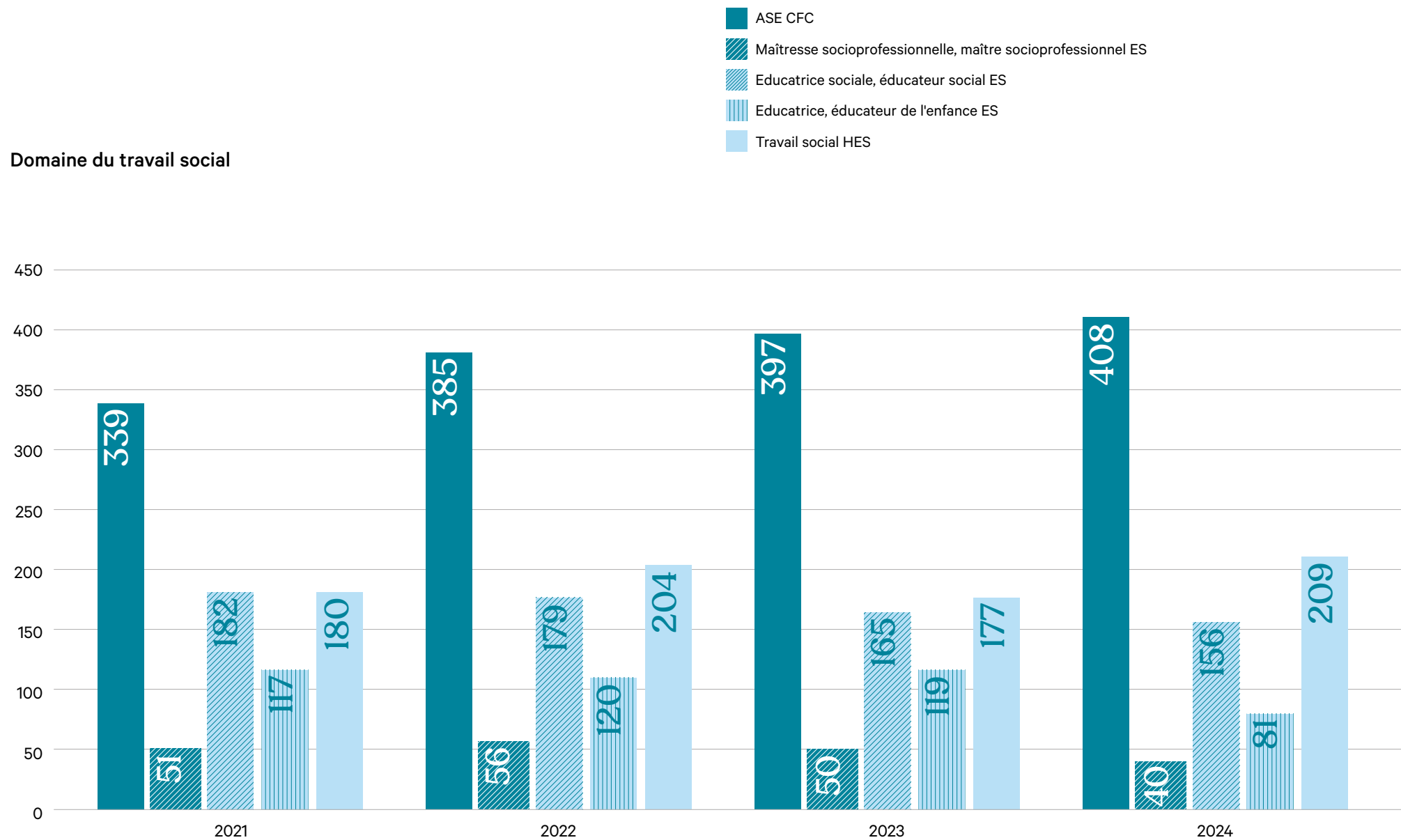
| École     | Filière                          | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------|----------------------------------|------|------|------|------|
| HETSL     | Travail social                   | 180  | 204  | 177  | 209  |
|           | Ergothérapie                     | 44   | 60   | 73   | 62   |
| HESAV     | Physiothérapie                   | 48   | 47   | 51   | 54   |
|           | Sage-femme                       | 20   | 31   | 28   | 30   |
|           | Soins infirmiers plein temps     | 94   | 116  | 98   | 117  |
|           | Soins infirmiers en emploi       | 11   | 15   | 12   | 9    |
|           | Technique en radiologie médicale | 27   | 21   | 25   | 20   |
| La Source | Soins infirmiers                 | 191  | 203  | 158  | 193  |

## 2. Titres par domaine

### Domaine de la santé

- ASA AFP
  - Technicienne, technicien en salle d'opération ES
  - Technicienne, technicien en analyse biomédicale ES
  - Laborantine, laborantin en chimie CFC
  - Physiothérapie HES
  - Technique en radiologie médicale HES
  - Ergothérapie HES
- ASSC CFC
  - Technologue en dispositifs médicaux CFC
  - Laborantine, laborantin en biologie CFC
  - Ambulancière, ambulancier ES
  - Sage-femme HES
  - Soins infirmiers HES





# Comptes revisés de 2021 à 2024



**Association Espace santé social Vaud, Lausanne**

RAPPORT DE L'ORGANE DE REVISION

COMPTES ANNUELS

2021

**Fiduciaire Heller SA**

**Fiduciaire Heller SA**

Place de la Gare 9 | Case postale 1204  
CH-1260 Nyon  
Tél. +41 (0)22 994 77 00  
www.groupeheller.ch

RAPPORT DE L'ORGANE DE REVISION SUR LE CONTRÔLE RESTREINT À  
L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES MEMBRES DE L'ASSOCIATION  
**Espace santé social Vaud à Lausanne**

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de profits et pertes et annexe) de l'association **Espace santé social Vaud** pour l'exercice arrêté au **31 décembre 2021**.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au Comité de l'Association alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'éléments nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi et aux statuts.

Nyon, le 5 mai 2022

**FIDUCIAIRE HELLER SA**

  
Javier Vences  
Expert-Comptable agréé  
Réviseur responsable

**Annexes :**  
Comptes annuels (*bilan, compte de profits et pertes et annexe*)

## Association Espace santé-social Vaud, Lausanne

## BILANS COMPARES

| Notes                                 | 31.12.2021<br>CHF   | 31.12.2020<br>CHF   |
|---------------------------------------|---------------------|---------------------|
| <b>Actifs</b>                         |                     |                     |
| <b>Actifs circulants</b>              |                     |                     |
| <b>Liquidités</b>                     |                     |                     |
| Caisse                                | 1 074.25            | 919.60              |
| Banques                               | 462 132.44          | 477 753.15          |
| <b>Total liquidités</b>               | <b>463 206.69</b>   | <b>478 672.75</b>   |
| <b>Réalisable</b>                     |                     |                     |
| Débiteurs                             | 81 755.30           | 88 640.00           |
| Provision pour pertes sur débiteurs   | (250.00)            | (90.00)             |
| Autres créances à court terme         | 2 730.15            | 22 327.65           |
| <b>Total réalisable</b>               | <b>84 235.45</b>    | <b>110 877.65</b>   |
| <b>Compte de régularisation</b>       |                     |                     |
| Actifs de régularisation              | 69 661.40           | 99 646.20           |
| Actifs de régularisation CI           | 411 883.43          | 263 754.89          |
| <b>Total compte de régularisation</b> | <b>481 544.83</b>   | <b>363 401.09</b>   |
| <b>Total de l'actif circulant</b>     | <b>1 028 986.97</b> | <b>952 951.49</b>   |
| <b>Actifs immobilisés</b>             | 2.1                 |                     |
| Dépôt de garantie loyer               | 14 424.00           | 0.00                |
| Equipement informatique               | 22 100.00           | 1 510.00            |
| Equipement, mobilier secrétariat      | 11 801.00           | 2 145.00            |
| Aménagements salles de cours CI       | 55 200.00           | 73 150.00           |
| Equipement salles de cours CI         | 18 840.00           | 4 740.00            |
| Equipement informatique CI            | 29 920.00           | 41 225.00           |
| <b>Total de l'actif immobilisé</b>    | <b>152 285.00</b>   | <b>122 770.00</b>   |
| <b>Total de l'actif</b>               | <b>1 181 271.97</b> | <b>1 075 721.49</b> |

- 1 -

## Association Espace santé-social Vaud, Lausanne

## BILANS COMPARES

| Notes   | 31.12.2021<br>CHF   | 31.12.2020<br>CHF   |
|---|---------------------|---------------------|
| <b>Passifs</b>                                  |                     |                     |
| <b>Fonds étrangers à court terme</b>            |                     |                     |
| Fournisseurs                                    | 131 068.75          | 42 069.75           |
| Créancier subventions DGS                       | 215 000.00          | 0.00                |
| Créancier subventions DGCS                      | 65 000.00           | 0.00                |
| Créancier subventions Fondsocial                | 34 468.28           | 32 642.98           |
| Autres dettes à court terme                     | 69 158.60           | 78 821.30           |
|   | <b>514 695.63</b>   | <b>153 534.03</b>   |
| <b>Fonds de réserve</b>                         |                     |                     |
| Fond de réserve Immobilier et équipement        | 150 000.00          | 101 601.00          |
| Fond de réserve Equipement pôle promotion       | 18 581.60           | 0.00                |
| Fond de réserve Développement nouvelle entité   | 13 000.00           | 0.00                |
| Fond de réserve Développement formation FPC ASE | 100 000.00          | 0.00                |
| Fond de réserve projets futurs                  | 45 601.00           | 0.00                |
| <b>Total Fonds de réserve</b>                   | <b>327 182.60</b>   | <b>101 601.00</b>   |
| <b>Compte de régularisation</b>                 |                     |                     |
| Passifs de régularisation                       | 150 079.05          | 399 045.92          |
| Passifs de régularisation CI                    | 0.00                | 35 965.44           |
| <b>Total compte de régularisation</b>           | <b>150 079.05</b>   | <b>435 011.36</b>   |
| <b>Total fonds étrangers</b>                    | <b>991 957.28</b>   | <b>690 146.39</b>   |
| <b>Fonds propres</b>                            |                     |                     |
| Capital au 1er janvier                          | 385 575.10          | 46 736.65           |
| Profits et pertes reportés                      | 0.00                | 439 879.20          |
| Reprise fonds propres CiPS                      | 77 255.33           | 0.00                |
| Attributions aux fonds de réserve               | (274 000.00)        | 0.00                |
| Résultat de l'exercice                          | 484.26              | (101 040.75)        |
| Capital au 31 décembre                          | <b>189 314.69</b>   | <b>385 575.10</b>   |
| <b>Total des fonds propres</b>                  | <b>189 314.69</b>   | <b>385 575.10</b>   |
| <b>Total du passif</b>                          | <b>1 181 271.97</b> | <b>1 075 721.49</b> |

- 2 -

## Association Espace santé-social Vaud, Lausanne

## COMPTE DE PROFITS ET PERTES GLOBAL

| Notes  | 2021<br>CHF         | 2020<br>CHF         |
|--|---------------------|---------------------|
| <b>Produits</b>  |                     |                     |
| Cotisations de membres                                   | 55 950.00           | 48 900.00           |
| Subventions institutionnelles                            | 3 539 419.80        | 2 753 739.51        |
| <b>Sous-total</b>  | <b>3 595 369.80</b> | <b>2 802 639.51</b> |
| <b>Autres produits</b>                                   |                     |                     |
| Produits divers  | 24 560.20           | 10 260.63           |
| Refacturation salon des métiers                          | 3 156.05            | 0.00                |
| Refacturation ASSC voie école                            | 274 586.10          | 236 311.70          |
| Refacturation FPC cours professionnels                   | 37 744.00           | 24 931.00           |
| Refacturation CI hors canton                             | 7 255.20            | 4 538.35            |
| Produits financiers                                      | 0.00                | 114.10              |
| Dissolution du fonds de réserve                          | 67 000.00           | 16 726.59           |
| Dissolution / (Attribution) à la provision sur débiteurs | (160.00)            | 310.00              |
| <b>Total des produits</b>                                | <b>4 009 511.35</b> | <b>3 095 831.88</b> |
| <b>Charges</b>   |                     |                     |
| Activité d'information et de promotion                   | 195 127.99          | 0.00                |
| Activité de réinsertion et réorientation des infirmières | 45 083.65           | 0.00                |
| Charges de cours CI                                      | 405 463.71          | 316 991.74          |
| Frais de personnel                                       | 2 517 218.35        | 2 002 932.41        |
| Frais de locaux et d'équipements                         | 563 412.83          | 468 951.09          |
| Charges administratives                                  | 156 260.96          | 151 992.06          |
| Amortissements équipements                               | 65 000.85           | 47 114.08           |
| <b>Total des charges</b>                                 | <b>3 947 568.34</b> | <b>2 987 981.38</b> |
| <b>Résultat d'exploitation</b>                           | <b>61 943.01</b>    | <b>107 850.50</b>   |
| <b>Produits et charges extraordinaires</b>               |                     |                     |
| Produits extraordinaires                                 | 5 504.70            | 1 851.75            |
| Charges extraordinaires                                  | (66 963.45)         | (210 743.00)        |
| <b>Total produits et charges extraordinaires</b>         | <b>(61 458.75)</b>  | <b>(208 891.25)</b> |
| <b>Bénéfice / (Perte) de l'exercice</b>                  | <b>484.26</b>       | <b>(101 040.75)</b> |

- 3 -



**Association Espace santé social Vaud, Lausanne**

RAPPORT DE L'ORGANE DE REVISION

COMPTES ANNUELS

2022

**Fiduciaire Heller SA**

**Fiduciaire Heller SA**

Place de la Gare 9 | Case postale 1204  
CH-1260 Nyon  
Tél. +41 (0)22 994 77 00  
www.groupeheller.ch

RAPPORT DE L'ORGANE DE REVISION SUR LE CONTRÔLE RESTREINT À  
L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES MEMBRES DE L'ASSOCIATION  
**Espace santé social Vaud à Lausanne**

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de profits et pertes et annexe) de l'association **Espace santé social Vaud** pour l'exercice arrêté au **31 décembre 2022**.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au Comité de l'Association alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas constaté d'éléments nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi et aux statuts.

Nyon, le 11 mai 2023

**FIDUCIAIRE HELLER SA**

Javier Vences  
Expert-réviseur agréé  
Réviseur responsable

Annexes :  
Comptes annuels (*bilan, compte de profits et pertes et annexe*)

**GH** GROUPE HELLER  
LAUSANNE, NYON, GENÈVE

Association Espace santé-social Vaud, Lausanne

BILANS COMPARES

|                                       | Notes | 31.12.2022<br>CHF   | 31.12.2021<br>CHF   |
|---------------------------------------|-------|---------------------|---------------------|
| <b>Actifs</b>                         |       |                     |                     |
| <b>Actifs circulants</b>              |       |                     |                     |
| <b>Liquidités</b>                     |       |                     |                     |
| Caisse                                |       | 1 095.25            | 1 074.25            |
| Banques                               |       | 356 182.21          | 462 132.44          |
| <b>Total liquidités</b>               |       | <b>357 277.46</b>   | <b>463 206.69</b>   |
| <b>Réalisable</b>                     |       |                     |                     |
| Débiteurs                             |       | 40 456.76           | 81 755.30           |
| Provision pour pertes sur débiteurs   |       | (250.00)            | (250.00)            |
| Autres créances à court terme         |       | 0.00                | 2 730.15            |
| <b>Total réalisable</b>               |       | <b>40 206.76</b>    | <b>84 235.45</b>    |
| <b>Compte de régularisation</b>       |       |                     |                     |
| Actifs de régularisation              | 2.1   | 195 903.50          | 89 661.40           |
| Actifs de régularisation CI           |       | 501 276.11          | 411 883.43          |
| <b>Total compte de régularisation</b> |       | <b>698 179.61</b>   | <b>481 544.83</b>   |
| <b>Total de l'actif circulant</b>     |       | <b>1 095 663.83</b> | <b>1 028 986.97</b> |
| <b>Actifs immobilisés</b>             | 2.2   |                     |                     |
| Dépôt de garantie loyer               |       | 14 424.00           | 14 424.00           |
| Equipement informatique               |       | 48 078.00           | 22 100.00           |
| Equipement, mobilier secrétaire       |       | 11 187.00           | 11 801.00           |
| Aménagements salles de cours CI       |       | 234 416.00          | 55 200.00           |
| Equipement salles de cours CI         |       | 37 100.00           | 18 840.00           |
| Equipement informatique CI            |       | 16 510.00           | 29 920.00           |
| <b>Total de l'actif immobilisé</b>    |       | <b>361 715.00</b>   | <b>152 285.00</b>   |
| <b>Total de l'actif</b>               |       | <b>1 457 378.83</b> | <b>1 181 271.97</b> |

- 1 -

Association Espace santé-social Vaud, Lausanne

BILANS COMPARES

|   | Notes | 31.12.2022<br>CHF   | 31.12.2021<br>CHF   |
|---|-------|---------------------|---------------------|
| <b>Passifs</b>                                  |       |                     |                     |
| <b>Fonds étrangers à court terme</b>            |       |                     |                     |
| Fournisseurs                                    |       | 133 412.67          | 131 068.75          |
| Créancier subventions DGS                       |       | 312 738.46          | 215 000.00          |
| Créancier subventions DGCS                      |       | 0.00                | 65 000.00           |
| Créancier subventions Fondsocial                |       | 50 232.17           | 34 468.28           |
| Autres dettes                                   | 2.3   | 227 672.67          | 69 158.60           |
|   |       | <b>724 055.97</b>   | <b>514 695.63</b>   |
| <b>Fonds de réserve</b>                         |       |                     |                     |
| Fond de réserve Immobilier et équipement        |       | 140 000.00          | 150 000.00          |
| Fond de réserve Equipement pôle promotion       |       | 18 581.60           | 18 591.60           |
| Fond de réserve Développement nouvelle entité   |       | 13 000.00           | 13 000.00           |
| Fond de réserve Développement formation FPC ASE |       | 100 000.00          | 100 000.00          |
| Fond de réserve projets futurs                  |       | 45 601.00           | 45 601.00           |
| <b>Total Fonds de réserve</b>                   | 2.4   | <b>317 182.60</b>   | <b>327 182.60</b>   |
| <b>Compte de régularisation</b>                 |       |                     |                     |
| Passifs de régularisation                       | 2.5   | 224 057.69          | 150 079.05          |
| Passifs de régularisation CI                    |       | 0.00                | 0.00                |
| <b>Total compte de régularisation</b>           |       | <b>224 057.69</b>   | <b>150 079.05</b>   |
| <b>Total fonds étrangers</b>                    |       | <b>1 265 296.26</b> | <b>991 957.28</b>   |
| <b>Fonds propres</b>                            |       |                     |                     |
| Capital au 1er janvier                          |       | 189 314.69          | 385 575.10          |
| Reprise fonds propres CIPS                      | 2.6   | 0.00                | 77 255.33           |
| Attributions aux fonds de réserve               |       | 0.00                | (274 000.00)        |
| Résultat de l'exercice                          |       | 2 767.88            | 484.26              |
| Capital au 31 décembre                          |       | <b>192 082.57</b>   | <b>189 314.69</b>   |
| <b>Total des fonds propres</b>                  |       | <b>192 082.57</b>   | <b>189 314.69</b>   |
| <b>Total du passif</b>                          |       | <b>1 457 378.83</b> | <b>1 181 271.97</b> |

- 2 -

Association Espace santé-social Vaud, Lausanne

COMPTE DE PERTES ET PROFITS GLOBAL

|  | Notes | 2022<br>CHF         | 2021<br>CHF         |
|--|-------|---------------------|---------------------|
| <b>Produits</b>  |       |                     |                     |
| Cotisations de membres                                   |       | 42 000.00           | 55 950.00           |
| Subventions  |       | 3 712 881.43        | 3 539 419.80        |
| <b>Sous-total</b>  |       | <b>3 754 881.43</b> | <b>3 595 369.80</b> |
| <b>Autres produits</b>                                   |       |                     |                     |
| Produits divers  |       | 30 400.80           | 24 560.20           |
| Refacturation salon des métiers                          |       | 2 143.10            | 3 156.05            |
| Refacturation ASSC voie école                            |       | 239 907.00          | 274 586.10          |
| Refacturation FPC cours professionnels                   |       | 37 632.00           | 37 744.00           |
| Refacturation CI hors canton                             |       | 3 726.15            | 7 255.20            |
| Produits financiers                                      |       | 33.46               | 0.00                |
| Dissolution du fonds de réserve                          |       | 10 000.00           | 67 000.00           |
| Dissolution / (Attribution) à la provision sur débiteurs |       | 0.00                | (160.00)            |
| <b>Total des produits</b>                                |       | <b>4 078 723.94</b> | <b>4 009 511.35</b> |
| <b>Charges</b>   |       |                     |                     |
| Activité d'information et de promotion                   |       | 230 871.48          | 195 127.99          |
| Activité de réinsertion et réorientation des infirmières |       | 51 463.60           | 45 083.65           |
| Charges de cours CI                                      |       | 329 933.66          | 405 463.71          |
| Frais de personnel                                       |       | 2 435 039.17        | 2 517 218.35        |
| Frais de locaux et d'équipements                         |       | 698 062.28          | 563 412.83          |
| Charges administratives                                  |       | 212 379.87          | 156 260.96          |
| Amortissements équipements                               |       | 115 323.00          | 65 000.85           |
| <b>Total des charges</b>                                 |       | <b>4 073 062.96</b> | <b>3 947 568.34</b> |
| <b>Résultat d'exploitation</b>                           |       | <b>5 660.98</b>     | <b>61 943.01</b>    |
| <b>Produits et charges extraordinaires</b>               |       |                     |                     |
| Produits extraordinaires                                 | 6.    | 7 842.82            | 5 504.70            |
| Charges extraordinaires                                  | 6.    | (10 735.92)         | (66 963.45)         |
| <b>Total produits et charges extraordinaires</b>         |       | <b>(2 893.10)</b>   | <b>(61 458.75)</b>  |
| <b>Bénéfice / (Perte) de l'exercice</b>                  |       | <b>2 767.88</b>     | <b>484.26</b>       |

- 3 -



**Association Aoris · OrTra santé-social Vaud, Lausanne**

RAPPORT DE L'ORGANE DE REVISION

COMPTES ANNUELS

2023

**Fiduciaire Heller SA**

**Fiduciaire Heller SA**

Place de la Gare 9 | Case postale 1204  
CH-1260 Nyon  
Tél. +41 (0)22 994 77 00  
www.groupeheller.ch

RAPPORT DE L'ORGANE DE REVISION SUR LE CONTRÔLE RESTREINT À  
L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES MEMBRES DE L'ASSOCIATION  
**Aoris · OrTra santé-social Vaud à Lausanne**

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de profits et pertes et annexe) de l'association **Aoris · OrTra santé-social Vaud** pour l'exercice arrêté au **31 décembre 2023**.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au Comité de l'Association alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications de flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas constaté d'éléments nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi suisse et aux statuts.


Nyon, le 7 mai 2024

**FIDUCIAIRE HELLER SA**

  
Javier Vences  
Expert-reviseur agréé  
Réviseur responsable

Annexes :  
Comptes annuels (bilan, compte de profits et pertes et annexe)

Comptes 2023




**BILANS COMPARES**

| Notes                                 | 31.12.2023<br>CHF   | 31.12.2022<br>CHF   |
|---------------------------------------|---------------------|---------------------|
| <b>Actifs</b>                         |                     |                     |
| <b>Actifs circulants</b>              |                     |                     |
| <b>Liquidités</b>                     |                     |                     |
| Caisse                                | 120.30              | 1'095.25            |
| Banques                               | 523'345.32          | 356'182.21          |
| <b>Total liquidités</b>               | <b>523'465.62</b>   | <b>357'277.46</b>   |
| <b>Réalisable</b>                     |                     |                     |
| Débiteurs                             | 92'110.70           | 40'456.76           |
| Provision pour pertes sur débiteurs   | (250.00)            | (250.00)            |
| Autres créances à court terme         | 0.00                | 0.00                |
| <b>Total réalisable</b>               | <b>91'860.70</b>    | <b>40'206.76</b>    |
| <b>Compte de régularisation</b>       |                     |                     |
| Actifs de régularisation              | 123'848.03          | 196'903.50          |
| Actifs de régularisation CI           | 459'762.19          | 501'276.11          |
| <b>Total compte de régularisation</b> | <b>583'610.22</b>   | <b>698'179.61</b>   |
| <b>Total de l'actif circulant</b>     | <b>1'198'936.54</b> | <b>1'095'663.83</b> |
| <b>Actifs immobilisés</b>             |                     |                     |
| Dépôt de garantie loyer               | 0.00                | 14'424.00           |
| Equipement informatique               | 22'501.47           | 48'078.00           |
| Equipement, mobilier secrétariat      | 23'470.00           | 11'187.00           |
| Aménagements salles de cours CI       | 192'380.00          | 234'416.00          |
| Equipement salles de cours CI         | 29'880.00           | 37'100.00           |
| Equipement informatique CI            | 5'431.54            | 16'510.00           |
| <b>Total de l'actif immobilisé</b>    | <b>273'663.01</b>   | <b>361'715.00</b>   |
| <b>Total de l'actif</b>               | <b>1'472'599.55</b> | <b>1'457'378.83</b> |

- 1 -

Comptes 2023




**BILANS COMPARES**

| Notes   | 31.12.2023<br>CHF   | 31.12.2022<br>CHF   |
|---|---------------------|---------------------|
| <b>Passifs</b>                                  |                     |                     |
| <b>Fonds étrangers à court terme</b>            |                     |                     |
| Fournisseurs                                    | 94'600.52           | 133'412.67          |
| Créancier subventions DGS                       | 0.00                | 312'738.46          |
| Créancier subventions DGCS                      | 0.00                | 0.00                |
| Créancier subventions Fondsocial                | 60'798.01           | 50'232.17           |
| Autres dettes                                   | 307'733.06          | 227'672.67          |
|   | 463'131.59          | 724'055.97          |
| <b>Fonds de réserve</b>                         |                     |                     |
| Fond de réserve Immobilier et équipement        | 130'000.00          | 140'000.00          |
| Fond de réserve Equipement pôle promotion       | 18'581.60           | 18'581.60           |
| Fond de réserve Développement nouvelle entité   | 13'000.00           | 13'000.00           |
| Fond de réserve Développement formation FPC ASE | 100'000.00          | 100'000.00          |
| Fond de réserve projets futurs                  | 45'601.00           | 45'601.00           |
| Fond de réserve DGS                             | 236'891.18          | 0.00                |
| <b>Total Fonds de réserve</b>                   | <b>544'073.78</b>   | <b>317'182.60</b>   |
| <b>Compte de régularisation</b>                 |                     |                     |
| Passifs de régularisation                       | 269'845.29          | 224'057.69          |
| Passifs de régularisation CI                    | 0.00                | 0.00                |
| <b>Total compte de régularisation</b>           | <b>269'845.29</b>   | <b>224'057.69</b>   |
| <b>Total fonds étrangers</b>                    | <b>1'277'050.66</b> | <b>1'265'296.26</b> |
| <b>Fonds propres</b>                            |                     |                     |
| Capital au 1er janvier                          | 192'082.57          | 189'314.69          |
| Résultat de l'exercice                          | 3'466.32            | 2'767.88            |
| Capital au 31 décembre                          | 195'548.89          | 192'082.57          |
| <b>Total des fonds propres</b>                  | <b>195'548.89</b>   | <b>192'082.57</b>   |
| <b>Total du passif</b>                          | <b>1'472'599.55</b> | <b>1'457'378.83</b> |

- 2 -

Comptes 2023



**COMPTE DE PERTES ET PROFITS GLOBAL**

| Notes  | 2023<br>CHF         | 2022<br>CHF         |
|--|---------------------|---------------------|
| <b>Produits</b>  |                     |                     |
| Cotisations de membres                                   | 42'850.00           | 42'000.00           |
| Subventions  | 4'227'640.33        | 3'712'881.43        |
| <b>Sous-total</b>  | <b>4'270'490.33</b> | <b>3'754'881.43</b> |
| <b>Autres produits</b>                                   |                     |                     |
| Produits divers  | 34'141.69           | 30'400.80           |
| Refacturation salon des métiers                          | 2'143.10            | 2'143.10            |
| Refacturation ASSC voie école                            | 246'753.50          | 239'907.00          |
| Refacturation FPC cours professionnels                   | 31'190.00           | 37'632.00           |
| Refacturation CI hors canton                             | 3'448.00            | 3'726.15            |
| Produits financiers                                      | 13.05               | 33.46               |
| Dissolution du fonds de réserve                          | 10'000.00           | 10'000.00           |
| Dissolution / (Attribution) à la provision sur débiteurs | 0.00                | 0.00                |
| <b>Total des produits</b>                                | <b>4'598'179.67</b> | <b>4'078'723.94</b> |
| <b>Charges</b>   |                     |                     |
| Activité d'information et de promotion                   | 223'029.65          | 230'871.48          |
| Activité de réinsertion et réorientation des infirmières | 65'781.00           | 51'453.50           |
| Charges de cours CI                                      | 328'381.00          | 329'933.66          |
| Frais de personnel                                       | 2'786'899.11        | 2'435'039.17        |
| Frais de locaux et d'équipements                         | 720'250.27          | 698'062.28          |
| Charges administratives                                  | 142'952.00          | 212'379.87          |
| Amortissements équipements                               | 102'529.14          | 115'323.00          |
| Attribution fonds de réserve                             | 236'891.18          | 0.00                |
| <b>Total des charges</b>                                 | <b>4'606'713.35</b> | <b>4'073'062.96</b> |
| <b>Résultat d'exploitation</b>                           | <b>(8'533.68)</b>   | <b>5'660.98</b>     |
| <b>Produits et charges extraordinaires</b>               |                     |                     |
| Produits extraordinaires                                 | 15'800.00           | 7'842.82            |
| Charges extraordinaires                                  | (3'900.00)          | (10'735.92)         |
| <b>Total produits et charges extraordinaires</b>         | <b>12'000.00</b>    | <b>(2'893.10)</b>   |
| <b>Bénéfice / (Perte) de l'exercice</b>                  | <b>3'466.32</b>     | <b>2'767.88</b>     |

- 3 -

**Association Aoris · OrTra santé-social Vaud, Lausanne**

RAPPORT DE L'ORGANE DE REVISION

COMPTES ANNUELS

2024

**Fiduciaire Heller SA****Fiduciaire Heller SA**

Place de la Gare 9  
CH-1260 Nyon  
Tél. +41 (0)22 994 77 00  
www.groupeheller.ch

RAPPORT DE L'ORGANE DE REVISION SUR LE CONTRÔLE RESTREINT À  
L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES MEMBRES DE L'ASSOCIATION  
**Aoris · OrTra santé-social Vaud à Lausanne**

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de profits et pertes et annexe) de l'association **Aoris · OrTra santé-social Vaud** pour l'exercice arrêté au **31 décembre 2024**.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au Comité de l'Association alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas constaté d'éléments nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi suisse et aux statuts.

Nyon, le 15 mai 2025


**FIDUCIAIRE HELLER SA**

  
Javier Vences  
Expert-réviseur agréé  
Réviseur responsable

**Annexes :**  
Comptes annuels (bilan, compte de profits et pertes et annexe)

**GHI GROUPE HELLER**  
LAUSANNE, NYON, GENÈVE

Comptes 2024




**BILANS COMPARES**

| Notes                                 | 31.12.2024<br>CHF   | 31.12.2023<br>CHF   |
|---------------------------------------|---------------------|---------------------|
| <b>Actifs</b>                         |                     |                     |
| <b>Actifs circulants</b>              |                     |                     |
| <b>Liquidités</b>                     |                     |                     |
| Caisse                                | 34.65               | 120.30              |
| Postfinance                           | 1 539 146.17        | 523 345.32          |
| <b>Total liquidités</b>               | <b>1 539 180.82</b> | <b>523 465.62</b>   |
| <b>Réalisable</b>                     |                     |                     |
| Débiteurs                             | 29 092.15           | 92 110.70           |
| Provision pour pertes sur débiteurs   | (250.00)            | (250.00)            |
| Autres créances à court terme         | 0.00                | 0.00                |
| <b>Total réalisable</b>               | <b>28 842.15</b>    | <b>91 860.70</b>    |
| <b>Compte de régularisation</b>       |                     |                     |
| Actifs de régularisation              | 92 298.45           | 123 848.03          |
| Actifs de régularisation CI           | 90 320.90           | 459 762.19          |
| <b>Total compte de régularisation</b> | <b>182 619.35</b>   | <b>583 610.22</b>   |
| <b>Total de l'actif circulant</b>     | <b>1 750 642.32</b> | <b>1 198 936.54</b> |
| <b>Actifs immobilisés</b>             |                     |                     |
| Equipement informatique               | 5 744.98            | 22 501.47           |
| Equipement, mobilier secrétariat      | 152 133.04          | 23 470.00           |
| Aménagements salles de cours CI       | 150 343.00          | 192 380.00          |
| Equipement salles de cours CI         | 19 770.00           | 29 880.00           |
| Equipement informatique CI            | 2 058.00            | 5 431.54            |
| <b>Total de l'actif immobilisé</b>    | <b>330 049.02</b>   | <b>273 663.01</b>   |
| <b>Total de l'actif</b>               | <b>2 080 691.34</b> | <b>1 472 599.55</b> |

09.05.2025 1

Comptes 2024




**BILANS COMPARES**

| Notes   | 31.12.2024<br>CHF   | 31.12.2023<br>CHF   |
|---|---------------------|---------------------|
| <b>Passifs</b>                                  |                     |                     |
| <b>Fonds étrangers à court terme</b>            |                     |                     |
| Fournisseurs                                    | 0.00                | 94 600.52           |
| Créancier subventions DGS - InvestPro           | 82 500.00           | 0.00                |
| Créancier subventions DGCS                      | 0.00                | 0.00                |
| Créancier subventions Fondssocial               | 40 301.88           | 60 798.01           |
| Autres dettes                                   | 149 920.56          | 307 733.06          |
|   | <b>272 722.44</b>   | <b>463 131.59</b>   |
| <b>Fonds de réserve</b>                         |                     |                     |
| Fond de réserve Immobilier et équipement        | 120 000.00          | 130 000.00          |
| Fond de réserve Equipement pôle promotion       | 0.00                | 18 581.60           |
| Fond de réserve Développement nouvelle entité   | 13 000.00           | 13 000.00           |
| Fond de réserve Développement formation FPC ASE | 100 000.00          | 100 000.00          |
| Fond de réserve projets futurs                  | 45 601.00           | 45 601.00           |
| Fond de réserve DGS                             | 368 140.69          | 236 891.18          |
| <b>Total Fonds de réserve</b>                   | <b>646 741.69</b>   | <b>544 073.78</b>   |
| <b>Compte de régularisation</b>                 |                     |                     |
| Passifs de régularisation                       | 256 527.43          | 269 845.29          |
| Passifs de régularisation CI                    | 717 418.61          | 0.00                |
| <b>Total compte de régularisation</b>           | <b>973 946.04</b>   | <b>269 845.29</b>   |
| <b>Total fonds étrangers</b>                    | <b>1 893 410.17</b> | <b>1 277 050.66</b> |
| <b>Fonds propres</b>                            |                     |                     |
| Capital au 1er janvier                          | 195 548.89          | 192 082.57          |
| Résultat de l'exercice                          | (8 267.72)          | 3 466.32            |
| Capital au 31 décembre                          | 187 281.17          | 195 548.89          |
| <b>Total des fonds propres</b>                  | <b>187 281.17</b>   | <b>195 548.89</b>   |
| <b>Total du passif</b>                          | <b>2 080 691.34</b> | <b>1 472 599.55</b> |

09.05.2025 2

Comptes 2024



**COMPTE DE PERTES ET PROFITS GLOBAL**

| Notes  | 2024<br>CHF         | 2023<br>CHF         |
|--|---------------------|---------------------|
| <b>Produits</b>  |                     |                     |
| Cotisations de membres                                   | 45 300.00           | 42 850.00           |
| Subventions  | 4 612 344.44        | 4 227 640.33        |
| <b>Sous-total</b>  | <b>4 657 644.44</b> | <b>4 270 490.33</b> |
| <b>Autres produits</b>                                   |                     |                     |
| Produits divers  | 131 137.90          | 34 141.69           |
| Refacturation salon des métiers                          | 0.00                | 2 143.10            |
| Refacturation ASSC voie école                            | 243 220.45          | 246 753.50          |
| Refacturation FPC cours professionnels                   | 41 570.00           | 31 190.00           |
| Refacturation CI hors canton                             | 8 885.95            | 3 448.00            |
| Produits financiers                                      | 15.05               | 13.05               |
| Dissolution du fonds de réserve                          | 28 581.60           | 10 000.00           |
| Dissolution / (Attribution) à la provision sur débiteurs | 0.00                | 0.00                |
| <b>Total des produits</b>                                | <b>5 111 055.39</b> | <b>4 598 179.67</b> |
| <b>Charges</b>   |                     |                     |
| Activité d'information et de promotion                   | 270 778.58          | 223 029.65          |
| Activité de réinsertion et réorientation des infirmières | 40 443.00           | 65 781.00           |
| Charges de cours CI                                      | 312 386.26          | 329 381.00          |
| Frais de personnel                                       | 3 166 854.69        | 2 786 899.11        |
| Frais de locaux et d'équipements                         | 760 206.23          | 720 250.27          |
| Charges administratives (yc projet InvestPro)            | 326 604.55          | 142 952.00          |
| Amortissements équipements                               | 110 800.39          | 102 529.14          |
| Attribution fonds de réserve                             | 131 249.51          | 236 891.18          |
| <b>Total des charges</b>                                 | <b>5 119 323.11</b> | <b>4 606 713.35</b> |
| <b>Résultat d'exploitation</b>                           | <b>(8 267.72)</b>   | <b>(8 533.68)</b>   |
| <b>Produits et charges extraordinaires</b>               |                     |                     |
| Produits extraordinaires                                 | 0.00                | 15 800.00           |
| Charges extraordinaires                                  | 0.00                | (3 800.00)          |
| <b>Total produits et charges extraordinaires</b>         | <b>0.00</b>         | <b>12 000.00</b>    |
| <b>Bénéfice / (Perte) de l'exercice</b>                  | <b>(8 267.72)</b>   | <b>3 466.32</b>     |

09.05.2025 3

# Lexique

## Acronymes

## Professions et rôles

|              |   |
|--------------|---|
| <b>AM</b>    | Assistant-e médicale CFC  |
| <b>AMV</b>   | Assistant-e en médecine vétérinaire CFC                               |
| <b>APAPS</b> | Assistant-e en promotion de l'activité physique et de la santé CFC    |
| <b>ASA</b>   | Aide en soins et accompagnement AFP                                   |
| <b>ASSC</b>  | Assistant-e en soins et santé communautaire CFC                       |
| <b>ASE</b>   | Assistant-e socio-éducatif, socio-éducative CFC                       |
| <b>CI</b>    | Cours Interentreprises  |
| <b>CPV</b>   | Commission professionnelle de validation                              |
| <b>EEF</b>   | Employé-e en économie familiale CCC                                   |
| <b>EEI</b>   | Employé-e en intendance AFP   |
| <b>FEE</b>   | Formateur-trice en entreprise   |
| <b>FPC</b>   | Formation professionnelle condensée ASSC                              |
| <b>GEI</b>   | Gestionnaire en intendance CFC  |
| <b>MAN</b>   | Mise à niveau   |
| <b>T1</b>    | Mesure de transition 1 (structure d'aide à l'entrée en apprentissage) |
| <b>TAB</b>   | Technicien-ne en analyses biomédicales ES                             |
| <b>TDM</b>   | Technologue en dispositifs médicaux CFC                               |
| <b>TRM</b>   | Technicien-ne en radiologie médicale HES                              |
| <b>TSO</b>   | Technicien-ne en salle d'opération ES                                 |
| <b>VAE</b>   | Validation d'acquis par l'expérience                                  |

## Acronymes

## Institutions

|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>ACVA</b>         | Association Cantonale Vaudoise des Ambulanciers                                  |
| <b>ADAPA</b>        | Association des Directions d'Accueil Parascolaire                                |
| <b>APEMS</b>        | Association du personnel en EMS  |
| <b>APS TSO</b>      | Association des techniciens en salle d'opération                                 |
| <b>ARAM</b>         | Association romande des assistantes médicales romandes                           |
| <b>ARDIVE</b>       | Association des Responsables et Directions d'Institutions Vaudoises de l'Enfance |
| <b>ARPIH ES</b>     | École supérieure du domaine social ES  |
| <b>ASI Vaud</b>     | Association suisse des infirmières et infirmiers du Canton de Vaud               |
| <b>AVASAD</b>       | Association Vaudoise d'Aide et de Soins à Domicile                               |
| <b>AvenirSocial</b> | AvenirSocial   |
| <b>AVIC</b>         | Association vaudoise des infirmiers/ères chef/fes.                               |
| <b>AVOP</b>         | Association vaudoise des organisations privées pour personnes en difficulté      |
| <b>CHUV</b>         | Centre hospitalier universitaire vaudois   |
| <b>CIPS</b>         | Centre d'information des professions santé - social                              |
| <b>CMS</b>          | Centre médico-sociaux  |
| <b>CPNV</b>         | Centre professionnel du Nord vaudois   |
| <b>CRV</b>          | Croix-Rouge vaudoise   |
| <b>DEF</b>          | Département de l'enseignement et de la formation                                 |

| Acronymes          | Institutions   |
|--------------------|--|
| <b>DFJC</b>        | Département de la formation, de la jeunesse et de la culture             |
| <b>DGCS</b>        | Direction générale de la cohésion sociale                                |
| <b>DGEO</b>        | Direction générale de l'enseignement obligatoire                         |
| <b>DGEP</b>        | Direction générale de l'enseignement postobligatoire                     |
| <b>DGES</b>        | Direction générale de l'enseignement supérieur                           |
| <b>DGS</b>         | Direction générale de la Santé   |
| <b>DIRH</b>        | Département des infrastructures et des ressources humaines               |
| <b>DSAS</b>        | Département de la santé et de l'action sociale                           |
| <b>ESSanté</b>     | Ecole supérieure de la santé   |
| <b>ES ASUR</b>     | Ecole supérieure d'Ambulancier et Soins d'Urgence Romande                |
| <b>esede</b>       | Ecole supérieure en éducation de l'enfance                               |
| <b>ESSC</b>        | Ecole de Soins et Santé Communautaire                                    |
| <b>ESSIL</b>       | Ecole supérieure sociale intercantonale de Lausanne                      |
| <b>FAJE</b>        | Fondation pour l'accueil de jour des enfants                             |
| <b>FEDEPS</b>      | Fédération des prestataires de services de soins et d'aide à la personne |
| <b>FEDEREMS</b>    | Fédération patronale des EMS vaudois                                     |
| <b>FHV</b>         | Fédération des hôpitaux vaudois  |
| <b>FONDSSOCIAL</b> | Fonds pour la formation professionnelle pour le domaine social           |

| Acronymes             | Institutions  |
|-----------------------|---|
| <b>FONPRO</b>         | Fondation cantonale pour la formation professionnelle                 |
| <b>FRAJE</b>          | Faitière des Réseaux d'Accueil de Jour des Enfants                    |
| <b>FSAE</b>           | Fédération vaudoise des structures d'accueil de l'enfance             |
| <b>GIIP</b>           | Groupe d'intérêt pour l'information professionnelle                   |
| <b>HESAV</b>          | Haute école de Santé Vaud   |
| <b>HévivA</b>         | Association vaudoise des EMS  |
| <b>HEFP (ex IFFP)</b> | Haute école de formation professionnelle                              |
| <b>HETSL</b>          | Haute école de travail social et de la santé Lausanne                 |
| <b>NAVASSC-Vaud</b>   | Association vaudoise des assistant-es en soins et santé communautaire |
| <b>OCOSP</b>          | Office cantonal d'orientation scolaire et professionnelle             |
| <b>OdASanté</b>       | Organisation nationale faitière du monde du travail en santé          |
| <b>OrTra</b>          | Organisation du Monde du Travail                                      |
| <b>SAVOIRSOCIAL</b>   | Organisation faitière du monde du travail du domaine social           |
| <b>SCAJE</b>          | Service cantonal de l'accueil de jour des enfants                     |
| <b>SEFRI</b>          | Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation   |
| <b>SPEV</b>           | Service du personnel de l'Etat de Vaud                                |
| <b>SSP</b>            | Syndicat des services publics   |
| <b>SVPH</b>           | Société Vaudoise de Pharmacie   |

Aoris  
OrTra santé-social Vaud  
Rue de Genève 88b  
1004 Lausanne

021 620 71 50  
[info@aoris.ch](mailto:info@aoris.ch)  
[www.aoris.ch](http://www.aoris.ch)